

УДК 330.1 DOI: 10.14451/1.255.50

# Разработка пошаговой модели анализа ресурсного потенциала организации

© 2026 Бердникова Лейла Фархадовна

Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры бизнес-аналитики. Финансовый университет при Правительстве РФ, Россия, Москва.

E-mail: bleylaf@mail.ru

**Ключевые слова:** ресурсный потенциал, ресурсы, анализ ресурсного потенциала организации, модель анализа ресурсного потенциала, задачи анализа ресурсного потенциала организации.

Ресурсный потенциал каждой отдельной организации является важным индикатором ее развития в краткосрочной и долгосрочной перспективах. Эффективное распределение ресурсов дает возможность повысить отдачу от их потребления и снизить затраты. В процессе проведения исследования выделены основные подходы к определению ресурсного потенциала организации. Особое внимание уделено задачам, которые решаются с помощью анализа ресурсного потенциала организации. Целью данной статьи является разработка пошаговой модели анализа ресурсного потенциала организации, основанной на системном подходе.

## Введение

Современные условия диктуют новые требования для развития бизнеса, оптимизации затрат, повышения эффективности использования ресурсов. Успешное функционирование экономических субъектов во многом определяется не только наличием технологического оборудования, внедрением современных программных продуктов, но и требует совершенствования подходов к восприятию бизнес-процессов, мероприятий по рациональному распределению ресурсов и эффективному их использованию [2].

Определить состояние и потребность в жизненно важных ресурсах для поддержания оборотной деятельности, выполнить обязательства и выявить возможности развития в перспективе позволяет анализ ресурсного потенциала организации.

Ресурсный потенциал как важная категория в деятельности экономических субъектов становится объектом пристального внимания со стороны многих ученых [3; 6; 8; 9; 11; 12].

Изучение работ и публикаций по их результатам отражает значимость анализа ресурсного потенциала организации и необходимость развития инструментария оценки ресурсов.

Российские исследователи предлагают собственные интерпретации категории ресурсного потенциала. В. В. Шлычков, Р. А. Тимофеев, Л. А. Гималтдинова под ресурсным потенциалом компании предлагают понимать «интегральные возможности субъектов производственно-экономических систем, направленные на развитие максимального удовлетворения важнейших потребностей в товарах (услугах), возникающих в процессе производственных,

экономических, социальных и других взаимоотношений с окружающей средой по поводу эффективного и рационального использования имеющихся в наличии у компании ресурсов» [12, с. 181]. В структуру ресурсного потенциала компании авторы включают следующие виды потенциалов: информационно-управленческий, производственный, кадровый, экономико-финансовый, маркетинговый, инновационный, эколого-природный [12, с. 182]. Ресурсный потенциал предприятия как совокупность потенциалов также рассматривает С. Ю. Стеклова, включая в состав имущественный, финансовый, организационно-технический, кадровый, инновационный, научно-технологический, инвестиционный, маркетинговый, сбытовой, логистический, рыночный, интеллектуальный потенциалы, а также потенциалы поставщика и жизненного цикла предприятия [9].

Существуют и иные подходы к определению ресурсного потенциала, в которых он рассматривается «как составляющая экономического потенциала предприятия, которая характеризует внутренние возможности (производственный потенциал) по выпуску конкурентоспособной продукции и отражает интегральную способность обеспечения производственного процесса необходимыми ресурсами на основе их сбалансированного сочетания» [13, с. 80].

По мнению Н. А. Горбуновой, Е. Г. Саранцевой, Л. А. Челмакиной «ресурсный потенциал характеризуется системой показателей, которые отражают не только имеющиеся ресурсы, но и их резервы, которые могут быть использованы при определенных условиях» [4, с. 20].

Встречаются работы, в которых ресурсный потенциал организации рассматривается как совокупность различных видов ресурсов [1; 3; 8; 11].

Проведенное исследование показало, что в отдельных работах раскрываются особенности интегральной оценки ресурсного потенциала организаций [10], уточняется методический подход к управлению ресурсами предприятия на основе матричного баланса [5].

Заслуживает внимания работа, в которой предлагается комплексная методика оценки уровня планирования, формирования и эффективности использования ресурсного потенциала предприятия [7]. Методика предполагает проведение анализа эффективности использования ресурсного потенциала предприятия поэтапно. Первые два этапа посвящены формированию плана анализа, установлению ответственных лиц, сроков, сбору данных и разработке групп показателей для анализа. Следующие этапы направлены на оценку показателей, которые характеризуют использование основных производственных фондов, материальных и трудовых ресурсов, а также финансовых показателей функционирования предприятия. Завершающие этапы посвящены обобщению данных анализа, разработке мероприятий и их реализации [7].

Особый интерес вызывает методика комплексной оценки ресурсного потенциала предприятия на основе инновационно ориентированного подхода [13]. Выполнение комплексной оценки предполагается по компонентным блокам: оценка формирования ресурсного потенциала; оценка эффективности использования ресурсного потенциала; оценка управления ресурсным потенциалом предприятия. Каждый блок предусматривает расчет группы показателей [13].

Существует несколько иной подход, который требует расчета интегрального показателя ресурсного потенциала организации с помощью матрицы эффективности использования ресурсов [4].

Таким образом, проведенное исследование выявило не только отсутствие единого подхода к определению ресурсного потенциала организации, но и методики его анализа, что подтверждает актуальность и необходимость дополнительных разработок в данной области.

#### **Методика проведения исследований**

В процессе исследования использовался сравнительно-сопоставительный анализ подходов разных ученых к понятию «ресурсный потенциал организации». Методы классификации, индукции и дедукции позволили выделить

ключевые задачи, которые решаются при проведении анализа ресурсного потенциала экономических субъектов. Для разработки пошаговой модели анализа ресурсного потенциала организации использовались синтез, моделирование, системный подход.

### Результаты исследований

Анализ ресурсного потенциала необходим для выявления стратегически важных направлений по оптимизации использования ресурсов, изысканию возможностей роста финансовых показателей. Ресурсный потенциал организации включает совокупность уникальных ресурсов, возможностей и резервов, эффективное использование которых способствует повышению результатов деятельности и достижению стратегических целей.

Ключевые задачи анализа ресурсного потенциала организации:

- Определение текущего состояния ресурсного потенциала организации.
- Выявление структуры ресурсного потенциала организации с учетом специфики деятельности.
- Оценка состояния, динамики и использования ресурсов, формирующих ресурсный потенциал организации.
- Обоснование потребности в ресурсах.
- Выявление скрытых внутривозможностных резервов.
- Определение причин недоиспользования ресурсов организации.
- Оценка эффективности использования ресурсного потенциала.
- Выявление влияния рисков на формирование и использование ресурсного потенциала.
- Определение направлений развития ресурсного потенциала организации.

Анализ ресурсного потенциала предполагает комплекс целенаправленных действий, позволяющих детально изучить состояние, динамику, использование ресурсов, а также выявить резервы и возможности для повышения результативности работы организации. Он должен проводиться регулярно и являться основой для

принятия не только оперативных решений, но и определения стратегических целей.

Пошаговая модель анализа ресурсного потенциала организации, основанная на системном подходе:

1. Установление цели и задач анализа ресурсного потенциала организации.
2. Сбор необходимой информации для анализа ресурсного потенциала.
3. Разработка системы показателей для анализа ресурсного потенциала организации.
4. Определение критериев эффективности использования ресурсов, формирующих ресурсный потенциал организации.
5. Анализ количественных характеристик ресурсов, формирующих ресурсный потенциал организации.
6. Качественный анализ ресурсов, входящих в состав ресурсного потенциала организации.
7. Анализ влияния внешних и внутренних факторов на ресурсный потенциал организации.
8. Выявление внутривозможностных резервов и возможностей развития ресурсного потенциала.
9. Разработка мероприятий по эффективному использованию выявленных резервов и возможностей, ранее нерационально используемых ресурсов.
10. Контроль за внедрением и выполнением разработанных мероприятий.

Первый шаг направлен на установление цели анализа ресурсного потенциала организации, а также формулирование основных задач, способствующих ее достижению.

Второй шаг предполагает сбор необходимой информации для анализа. Источниками информации могут выступать как внешние, так и внутренние данные.

На третьем шаге разрабатывается система показателей для анализа ресурсного потенциала организации. Она должна учитывать специфику и масштабы деятельности экономического субъекта.

Четвертый шаг посвящен определению критериев эффективности использования ресурсов, формирующих ресурсный потенциал организации.

На пятом шаге проводится анализ количественных характеристик ресурсов, формирующих ресурсный потенциал организации. Осуществляется расчет объемов и количественное измерение каждого ресурса. При этом могут быть использованы экономико-статистические методы, а также учетные и контрольные процедуры.

Шестой шаг предполагает проведение качественного анализа ресурсов, входящих в состав ресурсного потенциала организации. Необходимо установить качество ресурсов и отдачу от их использования.

Седьмой шаг направлен на проведение анализа влияния внешних и внутренних факторов на ресурсный потенциал организации. Выделяются риски и угрозы внешней и внутренней среды, оказывающие воздействие на состояние и использование ресурсов. Необходимо оценивать как отрицательно, так и положительно влияющие факторы.

На восьмом шаге выявляются внутрихозяйственные резервы и возможности развития ресурсного потенциала организации. Определяются неиспользованные ресурсы, выясняются причины сложившейся ситуации.

Разработка мероприятий по эффективному использованию выявленных резервов и возможностей, ранее нерационально используемых ресурсов осуществляется на девятом шаге. В качестве мероприятий могут быть предусмотрены оптимизация производственных процессов, внедрение прогрессивных технологий, модернизация оборудования, повышение квалификации персонала, совершенствование методов управления финансовыми потоками.

На десятом шаге осуществляется контроль за внедрением и выполнением разработанных мероприятий.

Предложенная пошаговая модель основана на системном подходе, учитывает взаимосвязь элементов ресурсного потенциала организации с внешней средой, позволяет выявить риски и возможности, влияющие на его развитие.

### **Выводы**

Эффективность работы каждой организации во многом зависит от своевременного выявления узких мест в потреблении ресурсов, изыскания скрытых внутрихозяйственных резервов, а также оперативного использования возможностей, предоставляемых как внешней, так и внутренней средой. Предложенная модель анализа ресурсного потенциала организации предусматривает применение системного подхода на каждом шаге, позволяет изучить взаимосвязи между ресурсами и внешними условиями, способствует разработке оптимальных управленческих решений.

### **Библиографический список**

1. Анализ и оценка степени экстенсивности и интенсивности использования ресурсного потенциала организации / О. А. Чугунова [и др.] // Экономика и предпринимательство. – 2022. – 6 (143). – С. 897–899.
2. Бердникова Л. Ф. Развитие понятийного аппарата и подхода к составу ресурсного потенциала интегрированных структур бизнеса // Экономические науки. – 2023. – № 223. – С. 59–62.
3. Бондарева И. А., Моисеенко А. Р. Терминологический анализ категории ресурсного потенциала предприятия // Вестник Института экономических исследований. – 2019. – 3 (15). – С. 36–43.
4. Горбунова Н. А., Саранцева Е. Г., Челмакина Л. А. Стратегический анализ ресурсного потенциала организации в условиях импортозамещения // Фундаментальные исследования. – 2023. – № 7. – С. 19–25.
5. Джамай Е. В., Зинченко А. С., Сазонов А. А. Методический подход к управлению ресурсами предприятия на основе балансового анализа // Новое слово в науке и практике: гипотезы и апробация результатов исследований. – 2015. – № 21.
6. Панкрухина А. М., Сюнякова В. Р., Капустина Н. В. Основные направления трансформации ресурсного обеспечения системы управления рисками организации // Проблемы анализа риска. – 2022. – Т. 19, № 5. – С. 40–47.

7. *Разиньков П. И., Разинькова О. П.* Методологические аспекты комплексной оценки ресурсного потенциала предприятия // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. – 2017. – № 1–1. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodologicheskie-aspekty-kompleksnoy-otsenki-resursnogo-potentsiala-predpriyatiya> (дата обр. 01.02.2026).
8. *Соколова Е. В.* Ресурсный потенциал устойчивого развития предприятий агропромышленного комплекса: структура и факторы формирования // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. – 2021. – Т. 6, 1 (19). – С. 129–135.
9. *Стексова С. Ю.* Оценка конкурентоспособности и эффективности использования ресурсного потенциала предприятия : монография. – Хабаровск : Издательство Тихоокеанского государственного университета, 2017. – 102 с.
10. *Сумарокова М. А.* Методика интегральной оценки ресурсного потенциала сельскохозяйственных организаций региона // Аграрный вестник Урала. – 2020. – 10 (201). – С. 84–100.
11. *Фролов Д. В., Капелюк З. А.* Ресурсный потенциал торговой организации: понятие, сущность : сборник материалов Международной научно-практической конференции. Новосибирск // Междисциплинарная интеграция как двигатель научного прогресса. – 2020. – С. 236–241.
12. *Шлычков В. В., Тимофеев Р. А., Гималтдинова Л. А.* Содержание и структура ресурсного потенциала компании // Экономические науки. – 2009. – 11 (60). – С. 181–183.
13. *Шумак Ж. Г.* Методика комплексной оценки ресурсного потенциала предприятий на основе инновационно ориентированного подхода : сборник научных статей // Бизнес. Инновации. Экономика. – Минск, 2022. – С. 79–91.