

УДК 33 DOI: 10.14451/1.254.503

# Современные изменения в системах государственной гражданской службы в России, Республике Беларусь и Республике Казахстан в рамках модернизации социально-экономического развития

© 2026 **Рахимжанова Динара Адлетовна**

Аспирант SPIR. Восточно-китайский педагогический университет, г. Шанхай, Китай.

E-mail: dinarainsta@mail.ru

© 2026 **Востриков Константин Валерьевич**

Доцент кафедры государственного и муниципального управления, кандидат политических наук. Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева.

E-mail: kvv-politik@mail.ru

**Ключевые слова:** Российская Федерация, Республика Беларусь, Республика Казахстан, система государственной гражданской службы, цифровизация.

В статье обозначены проблемные аспекты современного регулирования государственной гражданской службы в Российской Федерации, Республике Беларусь и Республике Казахстан. Рассмотрены основные вехи современных изменений института государственной гражданской службы в данных странах и выявлены основные причины, вызвавшие данные преобразования. Также в статье исследованы правовые изменения законодательства в рамках цифровизации и информатизации процессов государственного управления, связанные с проблемами открытости и доступности государственной службы.

Государственная служба представляет собой ключевой институт, обеспечивающий эффективность и стабильность функционирования государственной власти. Она не только выполняет управленческие функции, но и служит связующим звеном между государственными органами и гражданами, что особенно важно в условиях современного общества, требующего прозрачности и открытости. В странах СНГ, особенно в России, Беларуси и Казахстане, система государственной службы претерпевает значи-

тельные изменения в ответ на вызовы времени. На фоне глобальных тенденций и внутренней политической и экономической динамики законодательство о государственной службе в этих странах адаптируется к новым требованиям. Каждая из этих стран имеет свою историю и практику государственной службы, которые формировались под влиянием политических, экономических и социальных факторов. Актуальность выбора темы анализа государственных служебных систем этих стран обусловлена

необходимостью глубокого понимания их уникальных особенностей и общих черт. Рассмотрение последних изменений в законодательстве позволит выявить тенденции модернизации, а также определить эффективность существующих механизмов. В данной работе проведен комплексный анализ правовых систем государственной службы в России, Республике Беларусь и Республике Казахстан, с акцентом на законодательные основы, организационные структуры и последние изменения. Это позволит лучше понять, как соответствующая правовая основа влияет на качество государственного управления и что необходимо для дальнейшего совершенствования системы государственной службы в этих странах.

### **Основные изменения в законодательстве правовой системы РФ**

В последние годы развитие законодательства о государственной службе в России стало важной частью общей государственной политики [10]. С 2022 года в этой области произошли значительные изменения, направленные на реформирование и улучшение работы органов государственной власти. Эти изменения касаются как структурной организации, так и повышения качества обслуживания граждан, а также укрепления кадровой политики [9]. Рассмотрим **основные изменения в законодательстве** в сфере государственной службы:

#### **Обновления в кадровом законодательстве**

В 2022 году был принят Федеральный закон от 28 июня 2022 года № 218-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с реформированием системы государственной службы», который ввел новые требования к отбору, обучению и повышению квалификации государственных служащих.

#### **Основные позиции**

**Обязательная сертификация** – Введение обязательного уровня сертификации для всех кандидатов на должности в государственной службе через аттестацию, что позволяет обеспечить квалификацию кадров.

**Планирование карьеры** – Создание индивидуальных планов карьерного роста, обязательных для всех государственных служащих. Это направлено на развитие профессиональных навыков и компетенций работников.

#### **Развитие цифровизации**

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 16 октября 2022 года № 706 «О цифровизации государственной службы», система государственной службы активно интегрирует цифровые технологии – Единая государственная информационная система (ЕГИС), развитие платформы, обеспечивающей доступ граждан к госуслугам в электронном виде, включая возможность подачи заявлений и получения информации о статусе исполнения.

Переход на электронные документы: внедрение полностью электронного документооборота в государственных органах, что позволяет сократить время обработки запросов и улучшить прозрачность работы [3].

В 2023 году был принят Закон № 78-ФЗ «О государственной службе и изменениях в закон о государственном управлении», который нацелился на повышение качества обращения граждан в органы власти. Важные элементы включают:

1. **Стандарты качества услуг:** разработка и внедрение единых стандартов качества обслуживания, что обеспечит более высокую степень удовлетворенности граждан.
2. **Оценка результатов:** введение регулярных опросов и анкетирования населения о качестве предоставляемых услуг и работе государственных служащих.

#### **Антикоррупционные меры и открытость**

С 2024 года в рамках противодействия коррупции введены правовые изменения, направленные на увеличение прозрачности работы государственных органов:

Обязанности по предоставлению отчетности: создание обязательных механизмов для обратной связи между гражданами и государственными органами [1]. В частности, это включает регулярные отчеты о выполненных задачах и расходах.

Создание независимых антикоррупционных комиссий: на уровне каждого государственного органа были созданы комиссии, которые будут заниматься анализом и предотвращением коррупционных рисков.

Недавние изменения в законодательстве о государственной службе в России подчеркивают серьезные усилия по модернизации государственного управления и повышению качества работы органов власти [7]. Эти изменения, начиная от цифровизации и улучшения качества обслуживания граждан до антикоррупционных мер и расширения полномочий местного управления, направлены на создание более эффективной, прозрачной и подотчетной системы государственной службы [4]. Реализация этих реформ требует постоянного мониторинга и обратной связи от общества, что в конечном итоге повысит уровень доверия граждан к государственным институтам.

#### **Актуальные изменения в законодательстве в структуре государственной службы Республики Беларусь**

В Республике Беларусь государственная служба представляет собой важный институт, регулирующий функционирование органов власти и обеспечение исполнения государственного контроля и управления. Правовая система государственной службы в Беларуси сформирована на основе Конституции Республики Беларусь и ряда законов, которые определяют структуру, функции и полномочия государственных служащих [11].

#### **Основной закон о государственной службе**

Ключевым нормативным актом является Закон Республики Беларусь от 4 апреля 2014 года № 137-З «О государственной службе». Этот закон регулирует основные принципы государственной службы, права и обязанности государственных служащих, а также условия их труда.

В 2022-2025 годах в законодательство были внесены значительные изменения, направленные на модернизацию системы государственной службы.

Изменения в законе о государственной службе играют ключевую роль в ответе на новые вызовы современности и стремлении государства к повышению качества управления и обслуживания граждан. В условиях динамичного развития общества и внедрения цифровых технологий, правовая система государственной службы должна адаптироваться и эволюционировать, отражая требования времени. С 2022 года в законодательство были внесены важные поправки, направленные на модернизацию механизмов управления, оптимизацию кадровой политики, усиление антикоррупционных мер и внедрение инновационных практик.

В 2022 году в рамках цифровизации государственной службы был принят ряд инициатив, направленных на внедрение электронных систем управления [6]. Это включает создание единой государственной информационной платформы, позволяющей гражданам получать доступ к государственным услугам в режиме онлайн. Все процессы, связанные с обращениями граждан, теперь могут обрабатываться через электронные каналы, что сокращает время ожидания и повышает прозрачность. Изменения коснулись и кадровой политики. В 2023 году были упрощены процедуры оформления на работу и повышения квалификации для государственного служащего. В 2024 году были приняты поправки к закону, которые обеспечили больше полномочий местным органам власти, что отвечает требованиям децентрализации. Это позволяет быстрее реагировать на нужды населения на местах и принимать более адаптированные решения. Таким образом, обобщив информацию, мы сформировали таблицу 1.

**Таблица 1.** Основные изменения в законодательстве о государственной службе в Республике Беларусь.

Год	Изменение	Описание
2022	Цифровизация	Внедрение единой государственной информационной платформы.
2023	Оптимизация кадровой политики	Онлайн-курсы обучения и введение института наставничества.
2024	Расширение полномочий местных властей	Упрощение решений и процессов на уровне местного самоуправления.
2025	Антикоррупционные меры	Обязательное декларирование доходов и повышение контроля за государственными служащими.

В заключение стоит сказать, что современная государственная служба в Республике Беларусь активно реагирует на вызовы времени с помощью реформ и законодательных изменений. Внедрение технологий, автоматизация процессов, а также акцент на компетенции государственных служащих и их ответственности является важной частью формирования эффективного государственного управления. Эти изменения направлены на повышение качества обслуживания граждан, усиление доверия к государственным институтам и совершенствование правовой системы. В дальнейшем необходимо продолжать работу над улучшением правовой основы, учитывая как внутренние, так и международные тенденции.

### **Структурные особенности государственной службы Республики Казахстан и новые инициативы**

Государственная служба в Республике Казахстан представляет собой важный элемент управленческой структуры, отвечающей за реализацию государственной политики, обеспечение прав и свобод граждан, а также контроль за исполнением законов. За последние годы в системе государственной службы Республики Казахстан произошло множество изменений, направленных на её оптимизацию, реформирование и внедрение инновационных подходов.

В последние годы Казахстан внедрил ряд нормативно-правовых актов, способствующих улучшению функционирования государственной службы, среди которых можно выделить закон от 2022 года «О государственной службе», который утвердил современные подходы

к кадровой политике, обеспечению прозрачности и подотчетности служащих [2]. Основные изменения касаются расширения прав и обязанностей государственных служащих и упрощения процедур их назначения и аттестации. Также в рамках программы «Цифровой Казахстан», запущенной в 2018 году, сформирована основа для цифровизации всех государственных процессов. Нельзя не отметить, что в 2023 году значительно улучшился доступ граждан к электронным услугам, благодаря созданию Единого портала электронных услуг, который предоставляет возможность получить различные государственные услуги дистанционно. В сфере инновационных инициатив было обращено внимание на необходимость повышения эффективности государственной службы, поэтому в 2024 году была инициирована программа «Госслужба 2.0», направленная на модернизацию кадрового менеджмента и внедрение новых человеческих ресурсов. Предусмотрены такие элементы, как [5]:

1. Внедрение системы оценки эффективной работы госслужащих, которая включает обратную связь от граждан;
2. Обучение и развитие навыков служащих, с акцентом на soft-skills, такие как коммуникация и управление проектами.

### **Создание антикоррупционных комиссий.**

В 2023 году Казахстан внедрил модели антикоррупционных комиссий в каждое министерство, что позволяет значительно снизить риск коррупции на уровне государственного управления [8].

*Укрепление местного самоуправления.* В 2024 году приняты меры по расширению полномочий

местных органов власти. Это увеличение ответственности местных акимов способствует более быстрому реагированию на потребности населения и улучшению качества жизни в регионах.

**Участие общества в управлении.** С 2022 года развивается программа «Государственная служба с участием граждан», которая поощряет участие граждан в принятии управленческих решений через общественные советы и другие механизмы взаимодействия.

Современная государственная служба в Республике Казахстан проходит через значительные преобразования и реформы, касающиеся как структурных, так и функциональных аспектов. Проведение всех этих инициатив и изменений направлено на создание более эффективной, прозрачной и ответственной системы управления, способной отвечать на потребности граждан. Подходы к внедрению цифровых технологий, участие общества в управлении, а также акцент на антикоррупционных мерах играют важную роль в формировании нового облика государственной службы, что в конечном итоге должно способствовать улучшению уровня доверия общества к государственным институтам.

## Заключение

В ходе исследования современных правовых систем государственной службы в России, Республике Беларусь и Республике Казахстан были рассмотрены структура, основные изменения и инициативы, направленные на улучшение качества управления и обслуживания граждан. Анализ показал, что каждая из этих стран, несмотря на разные исторические и культурные контексты, принимает активные меры для модернизации своих государственных служебных систем.

Таким образом, все три страны продолжают работать над улучшением своих систем государственной службы в ответ на актуальные вызовы времени. Реформы и инновации, направленные на повышение эффективности, прозрачности и вовлеченности граждан в процесс управления, становятся основными аспектами нынешних изменений. Эти меры играют ключевую роль в создании устойчивых государств, где права и свободы граждан будут защищены, а качество управления будет соответствовать современным требованиям и стандартам.

## Библиографический список

1. *Гонтарь Н. Н.* Актуальные тренды развития системы государственной и муниципальной службы Российской Федерации в 2025 году // Образование и право. – 2024. – № 6. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-trendy-razvitiya-sistemy-gosudarstvennoy-i-munitsipalnoy-sluzhby-rossiyskoy-federatsii-v-2025-godu> (дата обр. 10.11.2025).
2. Закон Республики Казахстан «О государственной службе». – 2022. – URL: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=31373389](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31373389) (дата обр. 15.11.2025).
3. *Исаев А. А.* Государственная служба в условиях цифровизации: теория и практика / Государственные и корпоративные технологии. – URL: <https://fire-safety-ventilation.com> (дата обр. 10.11.2025).
4. *Литвинцева Е. А.* Оценка общественного доверия к государственным гражданским служащим: социологический анализ // Среднерусский вестник общественных наук. – 2016. – № 2. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-obschestvennogo-doveriya-k-gosudarstvennym-grazhdanskim-sluzhazhim>
5. Новые инициативы по повышению эффективности государственной службы / Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан. – 2023. – URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek> (дата обр. 15.11.2025).
6. Президент Республики Беларусь. Указ от 28 февраля 2022 года № 82 «О цифровизации государственной службы». – URL: <https://president.gov.by/ru/documents/ukaz-no-136-ot-7-aprelya-2022-g> (дата обр. 15.11.2025).
7. *Романов В. В.* Цифровая модернизация государственной службы Российской Федерации // Новые импульсы развития: вопросы научных исследований. – 2020. – № 1/2. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovaya-moder nizatsiya-gosudarstvennoy-sluzhby-rossiyskoy-federatsii> (дата обр. 10.11.2025).
8. Стратегия «Цифровой Казахстан». Стратегия на сайте / Официальный сайт Президента Республики Казахстан. – URL: <https://www.akorda.kz> (дата обр. 15.11.2025).

9. Указ Президента Российской Федерации от 16 октября 2020 года № 585 «О национальной модели государственной службы Российской Федерации». – URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/46080> (дата обр. 27.10.2025).
10. Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_50725](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_50725) (дата обр. 27.10.2025).
11. *Чуприс О. И.* Государственная служба Республики Беларусь: состояние и перспективы развития в рамках комплексной отрасли законодательства Республики Беларусь // Вестник Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан. – 2011. – 3 (23). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-sluzhba-respubliki-belarus-sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya-v-ramkah-kompleksnoy-otrasli-zakonodatelstva> (дата обр. 20.11.2025).