

УДК 33.332.05 DOI: 10.14451/1.254.149

# Влияние гендерного неравенства на общественную и социально-экономическую стабильность в России

© 2026 Кабисова Лиана Эдуардовна

Кандидат экономических наук, доцент кафедры Менеджмент. Финансовый университет при Правительстве РФ, Владикавказский филиал.

E-mail: LEKabisova@fa.ru

**Ключевые слова:** гендерное неравенство, социально-экономическая стабильность, оплата труда, политическое участие, дискриминация, стереотипы, трудовой разрыв, гендерная асимметрия, цифровое гендерное неравенство, трудовое гендерное неравенство.

Гендерное неравенство (ГН) в Российской Федерации представляет собой актуальную и многогранную форму социального неравенства. Наиболее остро ГН проявляется в политической сфере и на рынке труда. Гендерный разрыв в оплате труда (ГРОТ) выражен очень сильно, составляя около 30,4% (то есть женщины получают около 70% от доходов мужчин). При этом пол является аскриптивным признаком, определяющим оплату труда в большей степени, чем уровень образования, который у женщин в среднем выше, чем у мужчин.

Гендерная асимметрия негативно сказывается на производительности труда и ограничивает экономический рост. Неуспешное решение проблем ГН может привести к дальнейшему углублению внутригрупповой дифференциации специалистов и угрожать сохранению социально-политической стабильности.

Таким образом, из актуальности выбранной проблематики сформулирована цель научной статьи – выработка рекомендаций по преодолению гендерного неравенства на территории Российской Федерации. Объектом исследования выступает гендерное неравенство (гендерная асимметрия) в Российской Федерации. Предметом исследования является влияние гендерной асимметрии на социально-экономическую и общественную стабильность в России. Методологической основой исследования являлись метод сравнения, метод экспертных оценок, статистический и аналитический метод.

В статье изложена специфика гендерной асимметрии в Российской Федерации. Исследовано ее проявление в социально-экономическом аспекте, ее влияние на общественную стабильность. Проанализировано проявление гендерного неравенства и при оплате труда, и при развитии процесса цифровизации. По итогу проведенного исследования были сделаны соответствующие выводы и предложены пути преодоления гендерного неравенства с учетом специфики территории Российской Федерации.

Гендерное равенство (ГР) признано мировым сообществом не только одним из основных прав человека, но и необходимой основой для достижения мира, процветания и устойчивого развития [9]. Принцип равных прав и свобод, а также равных возможностей для их реализации, закреплен в статье 19, пункте 3 Конституции Российской Федерации [2]. Однако на практике законодательное закрепление права не всегда реализуется, что в полной мере относится к ситуации в сфере равноправия полов в экономике и общественной жизни [11].

Гендерное неравенство (ГН) представляет собой особую форму социального неравенства, проявляющуюся в неравном доступе представителей разного пола к базовым ценностям, таким как власть, доходы, профессиональная деятельность и образование.

Оценки международных организаций свидетельствуют о значительных проблемах с ГН в России. По глобальному индексу гендерного разрыва Всемирного экономического форума (ВЭФ), Россия в 2021 году занимала 81-е место из 156 стран. В целом, низкие позиции России в международных рейтингах гендерного равенства являются отражением реального положения дел [5]. По индексу Всемирного банка «Женщины, бизнес и закон 2021», оценивающему права в социально-экономических аспектах (трудоустройство, оплата труда, пенсии), Россия занимала 129-е место с 73,1 балла из 100.

В современных условиях структурных дисбалансов (например, перепроизводства лиц с высшим образованием) и углубления внутригрупповой дифференциации специалистов, неуспешное решение проблем ГН является прямым вызовом. Если данные проблемы не будут успешно решены, в ближайшие годы нельзя ожидать не только успешного технологического прорыва, но и сохранения социально-политической стабильности.

Гендерное неравенство в России проявляется в социальных, политических и экономических аспектах, имея долгосрочные негативные последствия для стабильности государства [6].

Сферы проявления гендерного неравенства в России:

- Социально-экономический аспект.
- Трудовой аспект.
- Политический аспект.
- Цифровой аспект.

Гендерная асимметрия имеет далеко идущие последствия для экономической и социальной сфер. Гендерное неравенство негативно сказывается на производительности труда, снижает уровень совокупного дохода и ограничивает экономический рост. Гендерные различия в сфере занятости обходятся мировой экономике примерно в 15% ее ВВП [10].

Одной из ключевых проблем является сохранение традиционных представлений и гендерных стереотипов. Гендерное неравенство может быть вызвано разным культурным подходом к пониманию социальных ролей мужчин и женщин. Результаты опросов свидетельствуют, что 41% россиян придерживаются мнения о преимуществе мужчин в руководящих должностях. Эти стереотипы также лежат в основе горизонтальной сегрегации на рынке труда [8].

К социальным проблемам относится и неравное распределение неоплачиваемого труда (работа по дому, уход за детьми). Россиянки тратят на домашний труд и уход за детьми/престарелыми в 3–4 раза больше времени, чем их партнеры-мужчины. Этот дисбаланс, в свою очередь, снижает амбиции женщин, их возможности карьерного и зарплатного роста.

Неравенство в политической сфере является одним из наиболее значимых факторов, определяющихся на территории Российской Федерации [9]. Доля женщин в Государственной Думе составляет около 16,1%, а в Совете Федерации – 18,3% (по состоянию на 1 января 2025 г.). Среди 31 члена Правительства РФ присутствовало всего 3 женщины (около 9,6%). Низкое представительство женщин в высших органах власти означает, что они не могут оказывать существенного влияния на принятие важных для страны решений.

Исследования показывают, что установки, оправдывающие и закрепляющие ГН, препятствуют поддержке женщин в политической сфере. Слабый результат в политике определил невысокий рейтинг России по показателю гендерного равенства [2].

Неравенство в оплате труда выражено очень сильно во всех категориях персонала и отраслях. Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин в 2023 году составляло 72,1%. В 2024 году уровень заработной платы женщин составил около 70% от доходов мужчин, а разрыв в оплате труда достиг 30,4% [7].

Уровень образования женщин в России существенно выше, чем у мужчин. Однако женщины с высшим образованием зарабатывают в среднем в 1,5 раза меньше, чем высокообразованные мужчины. Анализ, проведенный методом классификации данных (CHAID), показал, что наилучшим предиктором трудового дохода в России выступает пол. Мужчины в большинстве своем относятся к высокодоходной группе (45,1%), а среди женщин большинство составляет категория низкодоходных (43,6%). Таким образом, пол оказывается аскриптивным признаком, определяющим различия в оплате труда.

Различия в оплате труда обусловлены горизонтальной и вертикальной сегрегацией. Дискриминационные проявления и гендерные стереотипы при найме персонала составляют 39% самых значимых причин ГРОТ. Женщины сталкиваются с «невидимыми искусственными барьерами» в карьере – феноменом «стеклянного потолка», что проявляется в меньшей представленности женщин среди руководителей.

Кроме того, Россия входит в число стран с широким перечнем ограничений для женщин (около 500 профессий) [3]. Отмена такого списка считается важным шагом к сокращению гендерной сегрегации.

В условиях цифровизации экономики гендерное неравенство проявляется и в цифровой сфере. Гендерное неравенство, проявляющееся в патриархальных установках, усугубляет цифровое

неравенство между мужчинами и женщинами [4]. В ряде возрастных групп (до 20 лет, 20–29 лет и 60 лет и старше) процент пользующихся интернетом выше среди мужчин.

Гендерные стереотипы и социальные роли приводят к ограничениям по времени, которое женщины могут тратить на использование интернета. Кроме того, женщины недопредставлены в сферах STEM (наука, технологии, инженерия, математика). Это объясняется не отсутствием способностей или навыков, а сохраняющимся ГН, таким как неравная оплата труда и «стеклянный потолок».

Развитие IT-технологий и стремительная цифровизация создают дополнительные возможности для увеличения женской занятости. Бурное развитие дистанционной занятости и фриланса способствует совмещению женщиной семейных и профессиональных обязанностей. Более широкое вовлечение женщин в цифровую экономику приносит как социальную, так и экономическую пользу, поскольку изобретения, созданные смешанными командами, являются более экономически эффективными.

Проведенное исследование подтверждает, что гендерное неравенство в России является системной проблемой, пронизывающей все сферы жизни и оказывающей существенное влияние на социально-экономическое развитие и стабильность.

Ключевые индикаторы проблем гендерного неравенства в России:

1. Пол как ключевой дифференцирующий фактор. В России пол является наиболее весомым фактором, определяющим оплату труда и место в статусной иерархии, что отражает гендерную асимметрию и дискриминацию.
2. Дисбаланс квалификации и возможностей. Несмотря на более высокий образовательный уровень женщин, они сталкиваются с огромным разрывом в оплате труда (около 30,4%) и карьерными ограничениями («стеклянный потолок»).
3. Угроза социально-экономической стабильности. На фоне структурных дисбалансов

(например, перепроизводства лиц с высшим образованием и глубоких разрывов в доходах специалистов), усиливающаяся гендерная асимметрия ведет к дальнейшему усилению внутригрупповой дифференциации специалистов и неустойчивости положения данной социально-профессиональной группы, что ставит под угрозу сохранение социально-политической стабильности.

4. Формализм государственной политики. Законодательство, гарантирующее равенство (Конституция РФ, ТК РФ), носит скорее формальный характер. Анализ правительственного отчета по достижению Целей устойчивого развития ООН (ДНО) выявил бюрократический формализм, фокус на положительных результатах и нехватку критики реальных проблем (например, неоплачиваемого труда). Гражданское общество, напротив, осознает остроту проблем ГН.

Гендерная асимметрия в России, проявляющаяся в сильном разрыве в оплате труда и низком политическом представительстве, является значительным препятствием для полноценного экономического развития страны и снижает ее конкурентоспособность. Успешность ответа России на глобальные вызовы, включая обеспечение технологического прорыва, зависит от того, насколько эффективно будут решены проблемы ГН.

Для преодоления гендерного неравенства и обеспечения долгосрочной стабильности необходим комплексный подход, включающий следующие меры:

1. Совершенствование законодательства. Необходимо разработать и закрепить в законодательстве полное определение дискриминации (прямой и косвенной) на основании норм международного права.
2. Регулирование рынка труда. Требуется введение механизмов контроля за соблюдением равной оплаты труда, а также переложение бремени доказывания отсутствия дискриминации на работодателя как на более сильное звено. Самым оптимальным путем решения проблемы трудового неравенства является создание максимально безопасных условий труда для всех граждан, в том числе с помощью автоматизации и роботизации.
3. Изменение социальных установок. Необходимы системные усилия по преодолению гендерных стереотипов в обществе и семье, которые создают барьеры для женщин в карьере и политике.

Решение вопросов гендерной асимметрии является существенным способом повышения благосостояния граждан и уровня экономического развития государства.

### Библиографический список

1. *Ананьева О. А., Татаренко М. К.* Поддержка женщин в политике: роль оправдания гендерной системы, восприятия гендерного неравенства и сексизма // Социальная психология и общество. – 2022. – Т. 13, № 4. – С. 30–46.
2. *Бешева О. Д., Сагайдак В. А.* Проблема гендерного неравенства в современном мире (на примере России, США и стран Европы) // В сборнике: Равноправие мужчин и женщин в России и в мире: научный потенциал молодежных исследований. Сборник материалов международной молодежной научной конференции. Иваново. – 2022. – С. 3–7.
3. *Воронина Н. С.* Цифровое неравенство интернет-пользователей в России и Европе: гендерный аспект // Информационно-аналитический бюллетень Института социологии ФНИСЦ РАН. – 2021. – № 4. – С. 28–51.
4. Гендерное неравенство в сфере труда России с 2005 по 2023 гг. Сборник статей XIX Международной научно-практической конференции / М. С. Ширшикова [и др.]. – 2025.
5. *Градусова В. Н., Тарандо Е. Е.* Статистическая оценка гендерного неравенства в сфере труда в современной России // Научные труды Северо-Западного института управления РАНХиГС. – 2020. – Т. 11, 3 (45). – С. 100–111.
6. *Григорьева Н. С.* Актуальное состояние исследований по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин // Вестник Московского университета. Серия 21: Управление (государство и общество). – 2024. – Т. 21, № 4. – С. 111–139.
7. *Гурбатов М. И., Назарова Ю. Н.* Гендерная асимметрия в сфере труда в России : Материалы XIII Международной научно-практической конференции студентов и учащихся // Актуальные проблемы и перспективы развития потребительского рынка. – Пермь, 2024. – С. 195–198.

8. *Липатова Л. Н.* Гендерное неравенство в экономике современной России: количественный анализ проблемы // Регионоведение. – 2021. – Т. 29, 1 (114). – С. 99–125.
9. *Новикова А. И.* Гендерная дискриминация в России и США (на примере трудовой занятости) // Хроноэкономика. – 2020. – 4 (25). – С. 71–77.
10. *Хоткина З. А.* Тренд на устойчивое развитие как фактор снижения гендерного неравенства в России // Народонаселение. – 2022. – Т. 25, № 2. – С. 142–152.
11. *Цхададзе Н. В., Розанова М. А., Корчагин А. А.* Актуальные проблемы гендерной асимметрии на рынке труда в России : Сборник трудов IV Всероссийской школы-симпозиума молодых ученых // Исследование, систематизация кооперация, развитие, анализ социально-экономических систем в области экономики и управления (Искра-2021). – Симферополь, 2021. – С. 264–268.