

УДК 33 DOI: 10.14451/1.242.204

Риски цифровой трансформации в управлении трудовыми ресурсами

© 2025 **Кеворкова Жанна Араkelовна**

Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры Аудита и корпоративной отчетности Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа. Финансовый университет при Правительстве РФ.
E-mail: Zhanna.kevorkova@mail.ru

© 2025 **Есенова Алана Казбековна**

Кандидат экономических наук, доцент Кафедры экономической безопасности и управления рисками Факультета экономики и бизнеса. Финансовый университет при Правительстве РФ.
E-mail: alana-e@rambler.ru

Ключевые слова: цифровизация, рынок труда, автоматизация, инновации, занятость, экономическая безопасность, человеческий капитал, технологический прогресс.

Идёт активное преобразование структуры рабочей силы на современном рынке, обусловленное научным прогрессом и цифровой трансформацией экономики. Внедрение технологий и автоматизация бизнес-процессов ведут к сокращению традиционных рабочих мест при одновременном росте потребности в специалистах в области информационных технологий, анализа данных и цифрового дизайна. Данный сдвиг повышает требования к компетенциям сотрудников, заставляя пересмотреть методы обучения и профессиональной подготовки.

За последние два десятилетия рынок труда России претерпел значительные изменения, обусловленные экономическими, технологическими и социальными факторами. Этот период характеризуется переходом от индустриальной модели к экономике, основанной на знаниях и инновациях. Также важно отметить, что немаловажным является и действие внутренних и внешних факторов. Экономические санкции, глобальные тенденции цифровизации, демографические сдвиги и изменения в образовательной политике оказывают значительное влияние на структуру и функционирование отраслевых рынков труда.

Результаты анализа статистических данных по-

казывают, что за период с 2004 по 2024 год промышленный сектор России испытал сокращение доли в общей занятости. Это было вызвано автоматизацией бизнес-процессов, переносом производств в страны с более низкими затратами на труд и усилением экологических требований. Согласно представленным в совместном докладе Министерства Экономического развития и Министерства труда России, на рынке труда в ближайшем будущем можно ожидать изменения в сторону цифровизации и увеличения занятости населения в IT-секторе.

В период с 2020 по 2022 год сфера услуг значительно выросла, особенно в области IT, финансовых и образовательных услуг. Это отражает

глобальную тенденцию к цифровизации и улучшению качества жизни, что требует новых подходов как к кадровой политике, так и к развитию компетенций сотрудников.

Технологические инновации также оказывают влияние на тенденции на рынке труда. Цифровизация и развитие интернет-технологий способствуют росту удалённой работы и фриланса. Это меняет традиционные представления о рабочем месте и требует от работников новых навыков в области самоорганизации и дистанционного взаимодействия.

Кроме того, постоянно разрабатываемые и внедряемые в различные сферы жизни общества технологические инновации создают новые профессии, такие как разработчики виртуальной реальности, специалисты по кибербезопасности и эксперты по управлению данными. В связи с этим, важными становятся навыки, связанные с технологическим дизайном и программированием.

В современной России сегодня наблюдается активное развитие отраслей рынка труда в условиях цифровой экономики. С появлением новых технологий и цифровых платформ возникает необходимость обновления кадрового потенциала и обучения сотрудников новым навыкам и компетенциям. Об этом говорится в документе «Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» [1].

В рамках национальных проектов России «Кадры», «Экономика данных», «Семья», «Молодежь России», «Продолжительная и активная жизнь» особое внимание уделяется направлениям развития рынка труда. Цифровизация и профессиональная переподготовка становятся ключевыми направлениями в подготовке кадров и стимулировании экономического роста.

Современные экономические тренды и технологические инновации требуют от рынка труда гибкости и адаптации. Национальные проекты России направлены на создание условий для развития человеческого капитала и повышения

конкурентоспособности экономики.

Цифровизация экономики требует новых навыков и компетенций. Проект «Экономика данных» фокусируется на подготовке специалистов в области больших данных, искусственного интеллекта и машинного обучения, что способствует трансформации рынка труда.

Национальные проекты «Кадры» и «Молодежь России» акцентируют внимание на переподготовке молодежи и незанятого населения, целевой направленностью которых является подготовка кадров для реального сектора экономики, способных работать с новыми технологиями и инновациями.

Для обучения новых кадров в цифровой экономике в России используются разнообразные платформы и онлайн-курсы. Это могут быть специализированные образовательные ресурсы, например, Яндекс. Практикум, Coursera, Stepik и другие. Также все большее значение приобретает корпоративное обучение, включая внедрение собственных образовательных платформ компаниями.

Для повышения эффективности государственной кадровой политики в цифровой экономике в России используются различные технологии. Одна из них внедрение систем управления персоналом и аналитики, которые позволяют оптимизировать процессы подбора, обучения и развития сотрудников. Также активно используются big data и искусственный интеллект для анализа рынка труда и прогнозирования потребностей в кадрах.

Важным направлением развития государственной кадровой политики в цифровой экономике является поддержка стартапов и инновационных проектов. В рамках такой поддержки создаются специальные программы и инкубаторы, обеспечивающие доступ к обучающим и финансовым ресурсам для молодых специалистов.

В оценке перспектив развития рынка труда в отраслевом аспекте важно обратиться к теме структуры развития общества.

Необходимо понимать, что общее экономическое развитие основывается на взаимодействии трех основных факторов: бизнес, государство и общество. На наш взгляд, это обусловлено тем, что, с одной стороны, бизнес предоставляет рабочие места, с другой – государство является основным регулятором в данном секторе, а общество представляет собой основной трудовой ресурс – его социально-экономическое благополучие и состояние развития (с учетом трансформаций общественной жизни с течением времени – развитием научно-технического потенциала).

Процесс подготовки специалистов, способных адаптироваться к быстро меняющимся условиям рынка труда, является ключевым аспектом в развитии экономики. Это требует не только пересмотра образовательной системы, но и активного вовлечения студентов в инновационную деятельность и реализацию их идей. Россия, хотя и следует за западными странами в интеграции новейших технологий в экономику и образование, все же делает шаги в этом направлении.

Тенденции на рынке труда указывают на то, что традиционные трудовые отношения претерпевают изменения под влиянием технологического прогресса. Работодатели, сталкиваясь с выбором между человеческим трудом и автоматизацией, часто отдают предпочтение последней из-за ее экономической выгоды. Роботы и искусственный интеллект, заменяющие человека в производственных процессах, обладают рядом преимуществ, таких как точность, скорость и отсутствие необходимости в социальных гарантиях.

Одним из примеров влияния этих тенденций на российскую экономику может служить развитие отрасли робототехники и автоматизации. Например, в России наблюдается рост использования роботов в промышленности, особенно в автомобильной сфере, где они используются для повышения эффективности и качества сборочных линий. Это приводит к сокращению рабочих мест для людей, но в то же время создает новые вакансии для специалистов в области обслужи-

вания и программирования робототехнических систем. Таким образом, рынок труда адаптируется к новым реалиям, требуя от работников новых навыков и компетенций.

В докладе Минэкономразвития на госсовете сказано, что «некоторое снижение потребности в кадрах в торговле тесно связано с развитием онлайн-маркетов и сопутствующего перетока занятости в транспортировку и хранение». «В контексте развития электронных сервисов также возможно некоторое снижение занятости в финансовой и страховой деятельности, а также в операциях с недвижимостью» [3]. Перспективная потребность российских предприятий в сотрудниках будет определяться необходимостью решения «задач, связанных с укреплением технологического суверенитета и развитием импортозамещения». При этом статистические данные показывают, что в «перспективе пяти-семи лет при сохранении технологических ограничений потребуются увеличение численности занятых в отраслях обрабатывающей промышленности с акцентом на прирост численности специалистов по направлениям подготовки техники и технологии наземного транспорта, технологии материалов, техники и технологии кораблестроения и водного транспорта, машиностроения, информационных технологий, электроники, радиотехники и систем связи, авиационной и ракетно-космической техники и их эксплуатации» [3; 4].

Как следует из представленных материалов «Одним из основных драйверов роста спроса на кадры в здравоохранении и соцобслуживании будет старение населения. В сфере IT и связи потребность в работниках вырастет за счет необходимости импортозамещения вследствие ухода иностранных компаний и обеспечения «технологического суверенитета» [1].

При этом в материалах к докладу Минэкономразвития на госсовете констатируется, что «в целом спрос на труд в России растет, но на рынке труда формируется дефицит предложения. Этот дисбаланс вкупе с ограниченными возможностями привлечения дополнитель-

ной рабочей силы будет ограничивать скорость трансформации экономики» [3].

Результаты проведенных исследований показывают, что по данным Росстата в июле уровень безработицы составил рекордно низкие 3%. Численность безработных, соответствующих критериям Международной организации труда, насчитывала 2,3 млн человек, а количество зарегистрированных безработных (то есть тех, кто обратился в службу занятости), составило в первом полугодии 2023 года около 509 тыс. человек. [4]. При этом определено, что «при общем сокращении числа зарегистрированных безработных среди них выросла доля людей старше 50 лет (с 27,4 до 30,5%) и тех, кто находится в официальном статусе безработного от одного до восьми месяцев (с 68,7 до 70,1%). Увеличение доли длительно безработных в условиях высокого спроса на труд связано с ухудшением качественного состава безработных по образованию и профессионально-квалификационным характеристикам, поясняется в сопроводительных материалах» [3].

Так, за год с 18,2 до 20,1% выросла доля неквалифицированных рабочих. «Главная диспропорция между составом зарегистрированных безработных и потребностью в рабочих по профессиональным группам проявляется в том, что по вакансиям основной запрос предъявлен на квалифицированных рабочих, а в структуре безработных самая массовая группа – это неквалифицированные рабочие» [3].

Процессы цифровизации и автоматизации приводят к изменению спроса на рабочую силу. Растет потребность в высококвалифицированных специалистах в области ИТ, а также в сферах, где необходимы сложные аналитические навыки. В то же время, многие традиционные профессии подвергаются риску устаревания.

Технологические инновации неизбежно трансформируют рынок труда, делая его более гибким и динамичным. Для поддержания конкурентоспособности рабочей силы необходимо инвестировать в образование и профессиональное

развитие, а также создавать условия для непрерывного обучения и адаптации к изменяющимся требованиям экономики. Сбалансированный подход к инновациям позволит максимизировать их положительное влияние на рынок труда и минимизировать потенциальные риски.

Цифровая экономика оказывает значительное влияние на рынок труда, изменяя спрос на определенные профессии и навыки. Автоматизация и искусственный интеллект приводят к сокращению рабочих мест в некоторых секторах и одновременно создают новые возможности в области данных, программирования и цифрового дизайна.

Следует отметить, что в 2024 году в Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию, были анонсированы будущие национальные проекты, которые находятся в данный момент на финальной стадии разработки: «Кадры», «Экономика данных», «Семья», «Молодежь России», «Продолжительная и активная жизнь». С 1 января 2025 года запущен национальный проект «Кадры». Согласно заявлениям, с 2025 года программа бесплатного переобучения, которая реализуется в рамках нацпроекта «Демография», станет частью нового нацпроекта «Кадры». Данную информацию предоставил в Координационном центре правительства на Международной выставке-форуме «Россия» министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков.

Министр труда и социальной защиты РФ отметил, что основной задачей, которую президент высказал в рамках послания Федеральному собранию относительно создания национального проекта «Кадры», является максимальное повышение эффективности межведомственного взаимодействия всех участников процесса: от этапа формирования направлений обучения до трудоустройства на промышленные предприятия.

Таким образом, государство принимает активное участие в регулировании существующего негативного тренда на рынке труда в современной России.

Библиографический список

1. «Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» (разработан Минэкономразвития России) / СПС Консультант Плюс. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144190/efad9ac74092b6eca111685f9202bb266c2f1c29 (дата обр. 20.12.2024).
2. Мельникова Л. А., Антонова О. В., Петров А. М. Формирование резервов на основе экономико-статистического анализа финансовых рисков и управление конкурентоспособностью организации. – М.: Центркаталог, 2022. – 444 с. – ISBN 978-5-903268-64-1.
3. Минтруд назвал отрасли с наибольшим приростом потребности в кадрах к 2030 году / Министерство труда Российской Федерации. – URL: <https://mintrud.gov.ru/employment/180> (дата обр. 20.12.2024).
4. Обзоры и аналитика / Минэкономразвития, – URL: https://www.economy.gov.ru/material/departments/d30/obzory_i_analitika/minekonomrazvitiya_podgotovilo_obzor_globalnyh_tendenciy_na_rynke_truda.html (дата обр. 20.12.2024).
5. Петров А. М. Организация внутреннего аудита расчетов с юридическими лицами // Проблемы современной экономики. – 2007. – 4(24). – С. 156–160.
6. Петров А. М., Баянова О. В. Актуальные проблемы организации бухгалтерского дела в товариществе собственников жилья и управляющей компании // Kant. – 2017. – 3(24). – С. 174–178.
7. Солдунов А. В. Современные тенденции на рынке труда // Базис. – 2018. – 1(3). – С. 9–12. – EDN YXHRHY.
8. Указ Президента Российской Федерации от 13.05.2017 г. № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года». – URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41921> (дата обр. 20.12.2024).
9. Храмцова Т. Г., Храмцова О. О. Современные тенденции на рынке труда Новосибирской области // Сибирская финансовая школа. – 2022. – 2(146). – С. 200–208. – DOI: [10.34020/1993-4386-2022-2-200-208](https://doi.org/10.34020/1993-4386-2022-2-200-208). – EDN LOFJLW.
10. Imanbayeva Z., Mussirov G., Nurgaliyeva A. Enhancing Agricultural Efficiency and Land Resource Management through Information Systems // Qubahan Academic Journal. – 2024. – Vol. 4, no. 2. – P. 342–354. – DOI: [10.48161/qaj.v4n2a543](https://doi.org/10.48161/qaj.v4n2a543).