

УДК 334.02 DOI: 10.14451/1.239.249

Проблемы аудита корпоративной безопасности

© 2024 **Зурнаджьянц Юлия Александровна**

Кандидат экономических наук, доцент кафедры Экономики и управления здравоохранением с курсом последипломного образования. Астраханский государственный медицинский университет, Астрахань, Россия.

E-mail: julia.zur@yandex.ru

© 2024 **Кот Елизавета Николаевна**

Магистрант кафедры аудита и корпоративной отчетности Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа. Финансовый университет при Правительстве РФ, Москва, Россия.

E-mail: Datskoid.kot2017@yandex.ru

Ключевые слова: аудит корпоративной безопасности, внутренний аудит, риск-ориентированный подход.

В статье рассматриваются актуальные проблемы осуществления и развития аудита корпоративной безопасности в российских компаниях. Определено, что основными проблемами, сопровождающими процесс внедрение внутреннего аудита в деятельность корпоративных организаций, являются сложность распределения полномочий и ответственности за контроль; восприятие внутреннего аудита как карательного органа; сложность расчета эффективности внутреннего аудита; дефицит квалифицированных кадров; низкий уровень автоматизации внутреннего аудита. Автором приводятся некоторые направления, которые бы позволили улучшить развитие аудита корпоративной безопасности, в частности это разработка и внедрение информационных технологий и инновационное развитие.

К современным проблемам в области аудита корпоративной безопасности можно отнести следующие: трудности при распределении полномочий и ответственности за контроль; восприятие внутреннего аудита как карательного органа; сложность расчета эффективности внутреннего аудита; дефицит квалифицированных кадров; низкий уровень автоматизации внутреннего аудита.

Способ распределения полномочий и определения ответственности за внутренний контроль

между менеджментом субъекта хозяйствования и отделом внутреннего аудита в значительной мере влияет на объективность результатов последнего. В организациях, где система внутреннего контроля выстроена не в полном объеме или имеет значительные ошибки в построении, внутренний аудит абсолютно не эффективен. В этом случае внутренний аудитор организации заменяет функции управления по налаживанию системы контроля [2].

Определенным негативным фактором является

закрытость и негативное восприятие менеджментом внутренних аудиторов как «карательно-го органа». Большинство современных исследователей подчеркивают, что внутренний аудит нельзя воспринимать в таком понимании, поскольку он является функцией, которая призвана помогать организации в достижении целей, содействовать ее развитию, искать резервы и пути экономического развития и т.д.

Иная проблема связана с тем, что цена внутреннего аудита сравнивается с расходами на содержание подразделения внутреннего контроля. Учитывая то, что внутренний аудит должен обеспечивать в большей степени профилактический контроль, очень тяжело оценить степень снижения риска, вероятности наступления неблагоприятных событий, оценить эффект от рекомендаций внутренних аудиторов и его стоимостную оценку. Это сделать еще сложнее, когда вопрос касается рисков искажения финансовой (бухгалтерской) отчетности, что приводит к риску принятия неверных управленческих решений. Из-за сложности расчета эффективности работы внутреннего аудита, его положительное влияние часто может быть недооценено, что приводит к ненадлежащему финансированию [5].

Как и любой другой вид профессиональной деятельности, внутренний аудит невозможно реализовать, не обеспечив наличие высококвалифицированных кадров. Во-первых, аудиторы постоянно занимаются различными проектами, с разными особенностями, спецификой, областью знаний. Во-вторых, аудиторы получают развитие как в области профессиональной деятельности (в аудиторском направлении), так и развитие коммуникационных, презентационных, управленческих навыков. В-третьих, аудиторы проходят обучение и сдают экзамены на профессиональный аттестат или степень CIA (Certified Internal Auditor) [1].

На данный момент открытой остается проблема разработки информационных технологий внутреннего аудита. До сегодняшнего времени не разработана полностью автоматизированная система внутреннего аудита, направленная на ком-

плексное решение аудиторских задач. Основная проблема, возникающая при разработке специализированного программного обеспечения по внутреннему аудиту, связана с необходимостью обеспечить возможность интеграции с компьютерными информационными системы учета [3].

В процессе поиска оптимальных путей развития внутреннего аудита в корпоративном секторе приоритеты должны предоставляться его инновационному развитию. Это как постановка новых, более глобальных задач, например, проведение аудита корпоративного управления, аудита стратегического планирования, аудита управления рисками, аудита должной осмотрительности и т.д., так и поиск новых методов и решений во внутреннем аудите [4].

Базируясь на положениях стандартов ISO/IEC 9001, ISO/IEC 27001, а также на практическом опыте компаний, стоит отметить тот факт, что детали процесса внутреннего аудита могут отличаться в зависимости от специфики и внутренней организации каждого предприятия. Для ознакомления с таким процессом предлагается общая схема его реализации:

1. План аудитов на год.
 - Процессы в подразделениях.
 - Документация.
 - Результаты предыдущих аудитов.
 - Цели процессов.
2. Процесс проведения внутренних аудитов. Ресурсы:
 - Подготовленные внутренние аудиторы.
 - Формы, бланки.
 - Папки для хранения записей.
 - Оргтехника.
3. Корректирующие и меры предосторожности.
 - Информация для анализа со стороны руководства (записи).
 - Цели по совершенствованию процессов системы менеджмента корпоративной безопасности.

Для эффективного корпоративного аудита нужно также обратить внимание на качество подготовки аудиторов. Аудиторы, привлекаемые

к участию в новых направлениях аудита, связанных с системой менеджмента, управленческих решений, должны обладать специфичными для этих областей, компетенциями. Руководителю аудиторской группы в большей степени следует понимать требования стандартов к этим вопросам, методикам проведения аудита и понимать собственные возможности в знаниях и навыках исследуемых направлений [2]. Эти возможности состоят в личных качествах, знаниях, способностях в реализации имеющихся навыков, опыта работы, количестве и специфики проверок, в которых аудитор принял участие.

Таким образом, основными проблемами, сопровождающими процесс внедрения внутреннего аудита в деятельность корпоративных органи-

заций, являются сложность распределения полномочий и ответственности за контроль; восприятие внутреннего аудита как карательного органа; сложность расчета эффективности внутреннего аудита; дефицит квалифицированных кадров; низкий уровень автоматизации внутреннего аудита.

Одним из приоритетных направлений развития внутреннего аудита должна быть разработка и внедрение информационных технологий и инновационное развитие. Указанное повлечет ощутимые положительные последствия, среди которых стоит отметить рост эффективности внутреннего аудита за счет сокращения сроков проверки и затрат труда, увеличение объема аудиторской выборки.

Библиографический список

1. Арабян К. К. Аудит. Теория, организация, методика и практика : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит». – М. : Юнити-Дана, 2020. – 479 с.
2. Казакова Н. А., Ефремова; Е. И. Аудит : учебник / под ред. Н. А. Казаковой. – 2, перераб. и доп. – М. : Инфра-М, 2023. – 308 с.
3. Казакова Н. А., Чикурова С. С. Внутренний аудит оценочных резервов и обязательств как метод диагностики корпоративных рисков : монография. – М. : Инфра-М, 2022. – 184 с.
4. Каширская Л. В., Марковкина Д. В. Риск-менеджмент и оценка эффективности управления рисками // Экономические науки. – 2023. – № 227. – С. 73–76.
5. Орлов С. Н. Внутренний аудит в современной системе корпоративного управления компанией: практическое пособие. – М. : Инфра-М, 2022. – 284 с.