

УДК 33 DOI: 10.14451/1.235.64

Теоретические аспекты подходов к заработной плате

© 2024 **Фадеев Алексей Владимирович**

Старший преподаватель кафедры гражданского и арбитражного процесса. Самарский государственный экономический университет, Россия, Самара.

E-mail: leshafadeev60@mail.ru

© 2024 **Фадеева Полина Алексеевна**

Студент 2 курса, бакалавр направления Бизнес-аналитика. Самарский государственный экономический университет, Россия, Самара.

E-mail: polinfadeeva2004@mail.ru

Ключевые слова: заработная плата, конкуренция, производительность труда, естественная зарплата.

К вопросу о том, чем является заработная плата для человека, какие критерии должны учитываться при ее формировании, обращались многие экономисты. Сегодня этот вопрос лежит не только в экономической плоскости. Его смело можно отнести к вопросам политическим, глобальным, так как уровень заработной платы определяет уровень жизни населения в стране.

Сегодня на фоне экономического кризиса создаются совершенно новые условия, определяющие формирование зарплаты как стимула к труду, возможности обеспечить рост социальной обеспеченности населения.

Глобальные изменения, которые происходят во всем мире, затрагивают не в последнюю очередь рынок труда, порождая избыток рабочей силы в одном месте и дефицит – в другом.

Все эти проблемы обуславливают необходимость проанализировать существующие точки зрения, подходы и методы к вопросу заработной платы.

Адам Смит в своей книге, которая принесла ему славу «отца экономической науки», – «Исследования о природе и причинах богатства народов» [7] рассматривает различные аспекты труда, его стоимости, формирования заработной платы.

Так он утверждает, что заработная плата определяется спросом и предложением на рынке

труда, а оплата труда варьируется в зависимости от того, насколько он легок, труден, чист или грязен, насколько почетна или бесчестна профессия (книга 1 глава 10).

Все преимущества и недостатки различных профессий труда и капитала в одной и той же области должны быть либо совершенно равны, либо постоянно стремиться к равенству (книга 1,

глава 10).

Смит признавал существование минимальной заработной платы, ниже которой она быть не может. При этом он пояснил, что заработная плата должна быть достаточно высокой, для поддержания рабочих и их семей на приемлемом уровне жизни.

Это тот минимальный уровень, который необходим для существования производства рабочей силы.

По мнению экономиста, зарплаты могут существенно различаться в зависимости от множества факторов. На стоимость работы влияют ее сложность, факторы риска, престижность. Необходимость обучения и специальной подготовки также повышают стоимость работы. Более сложные рискованные профессии обычно оплачиваются выше.

Смит считал, что важны конкуренция и переговоры между работодателями, влияющими на размер заработной платы, нужно повышать ее при наличии конкуренции и понижать при избытке рабочей силы.

В труде Марка Блауга «История экономических учений» подчеркивается, что Смит делал акцент на рыночных механизмах: Смит утверждал, что заработная плата должна быть достаточно высокой, чтобы поддержать рабочих и их семьи на приемлемом уровне жизни.

В работе «Принципы политической экономии и налогообложения» теория заработной платы была развита Давидом Рикардо [6].

У Рикардо введено такое понятие, как естественная заработная плата. Он говорил о естественной цене труда, то есть в той цене, которая необходима для того, чтобы рабочие могли существовать и воспроизводить свой род без увеличения или уменьшения [9].

По мнению Рикардо, заработной платы разделялась на номинальную и реальную. При этом автор указывал, что в качестве номинальный

заработной платы понимается та зарплата, которая измеряется в деньгах, тогда как в качестве реальной, понималась заработная плата, измеряющаяся с точки зрения покупательной способности или количество товаров и услуг, что можно на эту зарплату купить [5].

У Рикардо есть мнение об обратной зависимости между заработной платой и прибылью. Он считал, что чем выше заработная плата, тем ниже прибыль.

По мнению исследователя, большое влияние имеет на заработную плату изменение численности населения. Другими словами, чем больше рабочей силы предложено на рынке труда, тем ниже заработная плата, и чем меньше число готовых выполнять какую-то определенную трудовую функцию рабочих, тем больше заработная плата.

Точку зрения, с которой подходит к заработной плате Рикардо, поддержал в своей работе «История экономической мысли» Гилберт Ф. Летчмен [11].

Им также высказывается важность концепции естественной заработной платы, которая соответствует стоимости жизни рабочего.

Итак, если сравнить подходы, которые имеются со стороны различных исследователей-экономистов к заработной плате, можно сделать вывод о том, что А. Смитом делал упор на рыночные факторы, такие как спрос и предложение [3].

По мнению Рикардо, более важным является долгосрочная экономическая модель.

Оба экономиста признают категорию минимальной заработной платы, но у Рикардо этот подход формируется через концепцию естественной зарплаты. Отличие от Рикардо, который больше внимания уделяет макроэкономическим взаимодействиям в том, что А. Смит рассматривает конкурентный процесс и переговоры в качестве важнейших механизмов, влияющих на заработную плату [8].

Оба исследователя, несмотря на разные подходы к формированию заработной платы и понятию заработной платы, внесли значительный вклад в экономические механизмы, которые ее определяют [1].

Концепция Адама Смита предполагала, что на формирование заработной платы оказывают влияние цены на такие составляющие производства, как земля, труд и капитал.

В результате теоретических взглядов, высказанных А. Смитом по поводу заработной платы и цены труда, о свободном рынке и минимизации государственного вмешательства, на экономическую политику было оказано значительное влияние, что заложило основу ее либерализации [2].

Это имеет важные последствия для понимания динамики заработной платы, поскольку увеличение численности рабочей силы может привести

к снижению предельной производительности труда и, соответственно, заработной платы [4].

Являясь представителями и приверженцами классической экономической теории, Адам Смит и Давид Рикардо имели различный подход к заработной плате.

По мнению Смита, большее значение во влиянии на заработную плату оказывают конкуренция и рынок, он уделял больше внимания рыночным процессам и конкуренции, а в вопросах ее формирования считал, что необходимо придерживаться принципов социальной справедливости [10].

Д. Рикардо опирался на математические и логические принципы.

Тем не менее, обе теории – и Смита, и Рикардо, значительно повлияли на экономическую мысль, теоретические взгляды экономистов всего мира.

Библиографический список

1. Барр Р. Политическая экономия: в 2-х томах. Т. 2. – М. : Международные отношения, 1994. – 562 с.
2. Крушельницкая А. В., Мельничук Д. П. Управление персоналом. – 2015.
3. Мандибур В. О., Тимофеев В. А. Анализ экономических и правовых методов регулирования минимальной заработной платы. – 2016.
4. Маршалл А. Принципы экономической науки. – М. : Прогресс, 1993. – 219 с.
5. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. – М., 2016.
6. Рикардо Д. Сочинения. – URL: <https://cde.osu.ru> (дата обр. 05.06.2024).
7. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М. : ЭКСМО, 2007. – 960 с.
8. Федотов М. С. Понятие и функции оплаты труда // Молодой ученый. – 2020. – 20 (310). – С. 456–460. – URL: <https://moluch.ru/archive/310/70234> (дата обр. 04.06.2024).
9. Хализов С. Г., Петросян К. А. Критический анализ концептуальных положений Д. Рикардо // Концепт. – 2017. – S13. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kriticheskiy-analiz-kontseptualnyh-polozheniy-d-rikardo> (дата обр. 02.06.2024).
10. Худокормов А. Г. Экономическая теория в историческом развитии : Монография. – М. : Инфра-М, 2018. – 190 с.
11. Ядгаров Я. С. История экономических учений : учебник. – М. : Инфра-М, 2016. – 480 с.