

УДК 33 DOI: 10.14451/1.235.383

Кадры решают все: нехватка персонала и конкурентоспособность России

© 2024 **Файнберг Евгения Игоревна**

Ассистент. Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана (национальный исследовательский университет).

E-mail: efainberg@bmstu.ru

Ключевые слова: конкурентоспособность стран, человеческий капитал, рабочая сила, миграция, трудоспособное население, демография, кадры, привлечение иностранных специалистов, высококвалифицированные специалисты.

Развитие экономики и конкурентоспособность страны напрямую зависят от качества человеческого капитала. Статья рассматривает важность кадрового ресурса для экономики страны, обращает внимание на существующие проблемы и перспективы в Российской Федерации. Объектом статьи является дефицит квалифицированных специалистов, в том числе в области информационных технологий. Проведено исследование связей различных факторов, таких как экономика, демография, геополитика и миграционные процессы. Автор обращает внимание на расширение трудоспособного населения в сравнительно короткие сроки, предлагая инновационные подходы для решения дефицита кадров. Для устранения дефицита кадров необходимо привлечение специалистов из-за рубежа, необходимо оказание особой поддержки русскоязычным специалистам, желающим вернуться в Россию. В статье подчеркивается важность инновационных решений, таких как упрощение процедур иммиграции и активное информационное продвижение возвращения в страну особенно для мотивированных высококвалифицированных специалистов. Такой подход позволит усилить экономический рост и потенциал России, обеспечить ее конкурентоспособность на мировой арене.

Человеческие ресурсы играют ключевую роль в успехе как компании, так и экономики страны в целом. Квалифицированные и образованные люди формируют рабочую силу, которая способствует инновациям, производительности и конкурентоспособности экономики. Так, регулярное пополнение извне своих кадровых ресурсов на протяжении всего XX века помогало Соединенным Штатам гарантировать экономическое развитие государства [34] и посредством маркетинговых технологий продвигать

идею «американской мечты» среди будущих иммигрантов в страну. Неслучайно американские исследователи подчеркивают острую нехватку кадров с образованием в сфере STEM (science, technology, engineering and mathematics – наука, техника, инженерия и математика) [33], наблюдая спад притока инженеров из Китая в годы после пандемии COVID-19 и на фоне охлаждения отношений между мировыми экономическими державами в целом. Для экономики Российской Федерации вопрос нехватки сотрудников

Таблица 1. ВВП стран по паритету покупательной способности (% мировой экономики). ICP 2021 [32].

Страна	Объем, млрд долл. США	Доля мирового ВВП, %
КНР	28 821,6	18,9 %
США	23 594,0	15,5 %
Индия	10 963,1	7,2 %
Российская Федерация	5732,4	3,8 %
Япония	5566,7	3,7 %

в различных сферах стоит особенно остро сегодня на фоне беспрецедентно низкого уровня безработицы [11]. Объяснения этому феномену многочисленны, но не последними из них можно считать усиление государственных инвестиций в оборонно-промышленный комплекс после начала специальной военной операции в 2022 году и реакцию на усиление санкционного давления на Россию в последние годы [21]. Вынужденный упор и тенденция на импортозамещение в целом, а также переход доли трудоспособного мужского населения на должности бойцов СВО повлекло за собой с одной стороны экономический рост, а с другой – кадровый голод в Российской Федерации. Вместе с тем сегодня очевидно, что конкурентоспособность нашей страны зависит от развития экономики, которая способствует усилению влияния российской политической и военной силы России в непростой исторический период.

По прогнозам Всемирного банка, население трудоспособного возраста (15–64 лет) в нашей стране снизится на 11,6% в период с 2020 по 2050 год. Эти показатели в значительной степени связаны с низким уровнем рождаемости среди российских семей и высоким уровнем смертности [28]. Острая нехватка кадров в Российской Федерации сегодня открывает новые возможности для приезжих из стран ближнего зарубежья, число которых увеличилось на четверть всего за год [25]. Однако следует отметить, что, несмотря на работу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по расширению списков профессий и упрощению процедуры трудоустройства временных иностранных работников, например, в сфере обслуживания и обеспечения туристической

деятельности [17], люди часто приезжают в нашу страну и работают в низкооплачиваемых сферах экономики, лишь формально соблюдают требования своего фактического договора. Очевидно, что многие мигранты, оплатив официальное трудоустройство, занимаются более выгодной для них доставкой в городах России, о чем красноречиво говорят не только наблюдения горожан, но и достаточно регулярные упоминания стычек между приезжими [4]. Вместе с тем дефицит кадров особенно в таких важных сферах, как информационные технологии, тесно связан с оборонно-промышленным комплексом и является критическим для развития современной экономики страны, конкурирующей на мировом уровне [8]. Уже сегодня, по словам главы Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций (Минцифры), Максута Шадаева, дефицит IT-специалистов составляет 500–700 тыс. человек.

Федеральная служба по труду и занятости продвигает достаточно привлекательные условия для привлечения иностранных IT-специалистов [9]:

- возможность заключать трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с организациями, которые осуществляют деятельность в области информационных технологий;
- снятие ограничений по необходимости получения особого разрешения на привлечение и использование иностранных сотрудников для организаций;
- предоставление вида на жительство членам семьи IT-специалиста без срока действия в упрощенном порядке;

– короткий срок рассмотрения заявления – 3 месяца.

Схожие активные методы применяются и в сфере высшего образования в России. Наша страна в пятерке мировых лидеров по количеству обучающихся иностранных студентов. В 2024 году в российских вузах обучается более 355 000 иностранцев; наблюдается положительная динамика, и до конца десятилетия их число вырастет до 500 000 человек [6]. Эти усилия государства не только способствуют долгосрочному развитию дружественных отношений с различными странами и формированию «мягкой силы». Остающиеся в России студенты, став специалистами помогают нам в расширении возможностей человеческого капитала, тогда как возвращение собственной когорты занимает массу ресурсов и времени. Например, сегодня без получения разрешения на временное проживание вид на жительство могут получить иностранные студенты, а также члены их семей на протяжении трех лет после завершения обучения [26]. Это существенно проще и быстрее, чем многие другие пути легализации иностранцев в Российской Федерации.

Вместе с тем, несомненно, темпы привлечения иностранных специалистов, как описано выше, в сфере IT или через систему высшего образования, не успевают за ростом потребности российской экономики, которая в 2024 вышла на уровень четвертой экономики в мире по паритету покупательной способности (табл. 1).

Соответственно, необходимо уделить особое внимание потребностям бизнеса, обозначенным президентом Российской Федерации В. В. Путиным в 2024 году на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей: дефицит кадров, который ожидается в России в ближайшие годы, нужно решить не за счет миграции (как это было по сей день в новейшей истории страны), а посредством новых, инновационных подходов [5].

Правильным также будет не забывать и о перспективах развития Международного транс-

портного коридора (МТК) «Север – Юг», где регионы России (Волгоградская, Астраханская области, Калмыкия, Дагестан, Ставропольский край) будут развивать инфраструктуру и логистические центры для работы новых связей между странами. Это означает, что необходим будет и дополнительный человеческий ресурс, в том числе высококвалифицированные специалисты. Реализация этого проекта сегодня вновь становится все более актуальной на фоне нестабильности устоявшихся норм товарообмена между регионами. Экспертное сообщество уже сейчас отмечает замедленное развитие проекта, связанного в том числе с ограниченными кадровыми ресурсами для реализации амбициозной международной товарооборотной артерии [12]. Схожие задачи, вероятно, возникнут и при создании и расширении других международных транспортных связей через территорию России, которые на сегодняшний момент запланированы российским правительством [20]. В дополнение, возможно и развитие таких амбициозных проектов, как строительство новых городов в Южной Сибири, о которых было заявлено в 2021 году [23]. Здесь потребуется еще больше квалифицированной рабочей силы. В целом развитие такого рода масштабных и трудоемких проектов особенно важно для конкурентоспособности России, как важного звена логистических цепочек и коммерции между регионами мира. Только имея достаточное количество квалифицированной рабочей силы, можно будет влиять на дальнейший ход экономического развития в Евро-Азиатском регионе и в мире в целом.

Оценивая возможности рынка труда нашей страны, отмечается достаточно неблагоприятная ситуация по естественному приросту населения по субъектам Российской Федерации (табл. 2). Прогнозы в среднесрочной перспективе также не оптимистичны [22].

Таблица 2. Суммарный коэффициент рождаемости в Российской Федерации 2000–2022 (родившихся живыми на 1 женщину) [7].

Год	Суммарный коэффициент рождаемости
2010	1,567
2011	1,582
2012	1,691
2013	1,707
2014	1,750
2015	1,777
2016	1,762
2017	1,621
2018	1,579
2019	1,504
2020	1,505
2021	1,505
2022	1,416

В то же время количество русскоязычных в мире колеблется в связи с разнящимися данными источников, а часто и нежеланием многих за границей идентифицировать себя как «русские» из-за геополитической ситуации в странах Европы и Северной Америки. Но неоспоримым является то, что как минимум 10 миллионов человек, свободно владеющих русским языком на уровне носителя (или близкого к этому), живет вне Российской Федерации. Наша страна является третьей в мире по количеству эмигрантов после Индии и Мексики (рис. 1) [10].

Из этого следует, что есть существенное количество человек в мире, которые могут, а очень часто и готовы, жить и трудиться в России. Более того, создав для них необходимые условия, можно будет опереться на их образование и полученный в других странах опыт, несомненно, полезный для расширения конкурентного преимущества бизнеса, науки и индустрии России. Важно также апеллировать к желанию особенно уехавших из СССР и России в XX веке жить в традиционном обществе. Эта уже заложившаяся сегодня динамика косвенно подтверждена популярностью блогеров [1], планирующих свой переезд обратно на Родину или уже вернув-

шихся и рассказывающих о профессиональных возможностях и комфорте жизни в современной России. Ту же идею подтверждает и большой резонанс II конгресса Международного движения русофилов, который привлек более 350 представителей из 130 стран мира – Азии, Европы, Африки, Латинской и Северной Америки, значительная часть повестки которого была посвящена вопросу репатриации соотечественников [3].

Одновременно привлечению русскоговорящих, русофилов и их семей способствуют негативные экономические тренды ведущих экономических центров мира – замедленный рост, высокий уровень инфляции и безработицы (рис. 2) [27] и социальные тренды развитых стран, жизнь в которых многие годы считалась особенно желанной для русских эмигрантов.

Изменения в общественных нормах западных стран [18], идущие вразрез с традиционными ценностями, должны быть выигрышно подсвечены для этой аудитории. Указом Президента 2024 год объявлен в России Годом семьи [19]; продвигаются социальные программы России, например, национальный проект «Демография» и новый национальный проект «Семья», объявленный в 2024 году [16]. Помимо прочего, традиционные ценности закреплены в Конституции страны при принятии поправок в 2020 году [24]. Именно это важно подчеркивать для тех, кто недоволен происходящим в тех странах и является потенциально выбирающим Российскую Федерацию, как место для жизни и развития себя и своей семьи.

Следует обратить внимание на случаи возвращения ученых, приезжающих в Россию после успешной научной карьеры за рубежом [2]. Также есть семьи иностранцев, выбирающих Россию как место религиозной свободы и традиционных ценностей. Есть и случаи переезда из-за границы в Россию целых кланов, которые нередко хотят заниматься в России предпринимательством и/или вести фермерское хозяйство, что дополнительно выгодно для отечественной экономики, так как эти люди способны привнести ценный иностранный опыт, при этом используя

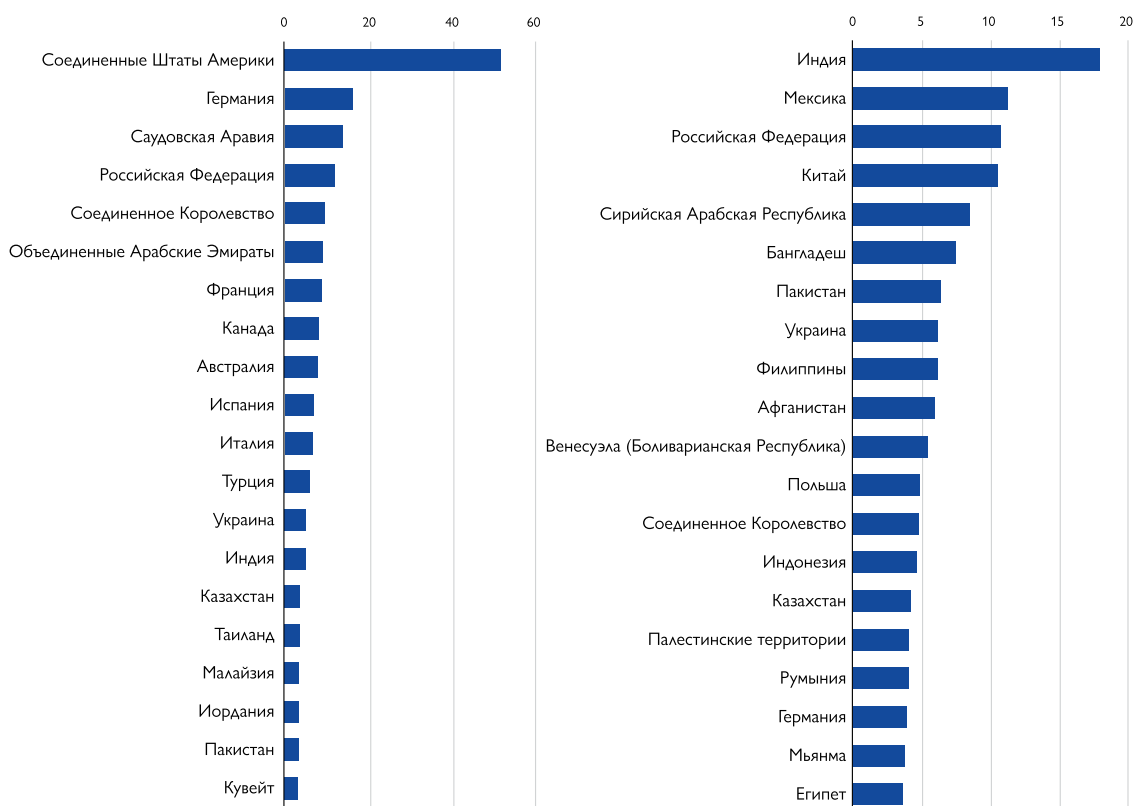


Рис. 1. Страны лидеры по назначению (слева) и происхождению (справа) международных мигрантов в 2020 году (в млн чел) [15].

уже существующие, часто избыточные ресурсы, например, землю [14]. Кстати, важно транслировать и внутри нашего общества эту динамику на возвращение в страну бывших иммигрантов и осознанный выбор России иностранцами, чтобы купировать упаднические настроения людей, которые считают, что наша страна является исключительно донором в миграционном мировом обмене.

Экономика России уже сегодня остро ощущает нехватку кадров, в частности высококвалифицированных специалистов. От этого напрямую будут зависеть конкурентоспособность отечественной промышленности и возможность ускоренного темпа роста экономики. Разумно построенная и эффективная кадровая политика государства имеет решающее значение для привлечения и удержания талантов, обеспечения развития рабочей силы и содействия благоприятной бизнес-среде. Решением может послужить массовое привлечение русскоязычных

специалистов из-за рубежа по облегченным условиям прохождения миграционных процессов, разумеется, применяя все необходимые инструменты проверки для того, чтобы приехавшие были законопослушными и продуктивными гражданами России. В то же время необходимо более гибко подойти к оформлению документов для желающих приехать в Российскую Федерацию высококвалифицированных специалистов. Особенно это касается, например, предоставления некоторых справок: свидетельство об отсутствии судимости в некоторых странах (например, в США) по официальным запросам может занять до 11 недель, что делает фактически невозможным получить, апостилировать, перевести и нотариально заверить документ в России до истечения его срока действия для подачи в миграционный центр («возраст» справки не может превышать 3 месяцев на день подачи заявления) [13].

Особое внимание следует уделить маркетингу



Рис. 2. Прогнозы перспектив мировой экономики [30].

переезда в Россию, которая, несмотря на санкционное давление, продолжает испытывать экономический рост вопреки всем отрицательным прогнозам международных организаций в 2022 году [31]. Традиционные ценности, особая защита семьи и детей, гарантированное государством здравоохранение и курс на превентивную медицину – все эти аспекты являются выгодными точками контраста между российскими реалиями и жизнью в большинстве стран, куда уехали наши соотечественники за последние десятилетия. Эффективными и резонансными могут быть и дополнительные «лотереи» (по

аналогии с Diversity Immigrant Visa Program – Green Card Lottery [29]), когда Россия может грамотно настроить, чтобы управлять потоком желающих переехать в нашу страну, тем самым способствуя решению проблемы человеческого ресурса в стране.

Используя такого рода творческий подход для возможности привлечения иностранных, а по факту русскоязычных людей и русофилов с различными нужными для экономики компетенциями, Российская Федерация может значительно усилить свои возможности и экономический потенциал.

Библиографический список

1. Sasha Meets Russia / YouTube. – URL: <https://www.youtube.com/@sfilinom> (дата обр. 03.06.2024).
2. Артем Оганов о России, науке, Боге и искусственном интеллекте. – URL: <https://sk.ru/news/artem-oganol-o-rossii-nauke-boge-i-iskusstvennom-intellekte> (дата обр. 03.06.2024).
3. В Москве начал работу второй конгресс Международного движения русофилов. – URL: <https://pravfond.ru/press-tsentr/v-moskve-nachal-rabotu-vtoroy-kongressa-mezhdunarodnogo-dvizheniya-rusofilov> (дата обр. 03.06.2024).
4. В Москве полсотни сотрудников доставки «Яндекса» оштрафованы после массовой драки. – URL: <https://www.interfax.ru/russia/946913> (дата обр. 03.06.2024).
5. В России спрос на рабочие специальности вырос на 45% в 2024 году. – URL: <https://tass.ru/obschestvo/20665585> (дата обр. 03.06.2024).
6. В российских вузах обучается почти 356 000 иностранцев, и их становится больше. – URL: <https://www.vedomosti.ru/society/manuals/2024/05/27/1039611-v-rossiiskih-vuzah-obuchaetsya-pochti-356-000-inostrantsev> (дата обр. 03.06.2024).
7. Демографический ежегодник России / Росстат. – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Demogr_ejegod_2023.pdf (дата обр. 03.06.2024).
8. Дефицит IT-специалистов в РФ может достигнуть 1 млн человек. – URL: <https://rg.ru/2024/05/27/deficit-it-specialistov-v-rf-mozhet-dostignut-1-mln-chelovek.html> (дата обр. 03.06.2024).
9. Для иностранных IT-специалистов. – URL: <https://trudvsem.ru/information-pages/it-residence>. (дата обр. 03.06.2024).
10. Доклад о миграции в мире 2022. – URL: <https://publications.iom.int/system/files/pdf/WMR-2022-RU.pdf> (дата обр. 03.06.2024).
11. Занятость и безработица. – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/2024/02-29/tQ1qjJBq/Pril_Doklad_01-2024/Trud1.doc (дата обр. 03.06.2024).
12. Из варяг в Индию: какие перспективы есть у МТК «Север – Юг». – URL: <https://www.rbc.ru/industries/news/665834809a7947c4a0f7487f> (дата обр. 03.06.2024).

13. Как оформить вид на жительство в России. – URL: <https://www.mos.ru/otvet-dokumenty/kak-poluchit-i-proverit-vid-na-jitelstvo/> (дата обр. 03.06.2024).
14. Канадский фермер переехал в Россию, чтобы растить детей в традиционной культуре. – URL: <https://rg.ru/2024/02/05/reg-pfo/svoj-sredi-svoih.html> (дата обр. 03.06.2024).
15. Международная организация по миграции. Организация Объединенных Наций. Доклад о миграции в мире 2022. – URL: <https://publications.iom.int/system/files/pdf/WMR-2022-RU.pdf> (дата обр. 03.06.2024).
16. Национальный проект «Семья» заработает с 1 января 2025 года. – URL: <https://rg.ru/2024/03/06/nacionalnyj-proekt-semia-zarabotaet-s-1ianvaria-2025-goda.html> (дата обр. 03.06.2024).
17. Перечень профессий иностранных граждан, трудоустраивающихся в России вне квот, планируется дополнить специальностями в сфере туризма. – URL: <https://mintrud.gov.ru/old/employment/migration/72> (дата обр. 03.06.2024).
18. Почему иностранцы хотят иммигрировать в Россию. – URL: <https://www.pnp.ru/social/pochemu-inostrancy-khotyat-immigrirovat-v-rossiyu.html> (дата обр. 03.06.2024).
19. Правительство утвердило план основных мероприятий по проведению Года семьи. – URL: <http://government.ru/news/50603/> (дата обр. 05.06.2024).
20. Путин: Россия приглашает все страны к созданию транспортного коридора «Север-Юг». – URL: <https://rg.ru/2024/04/22/putin-rossiya-priglashaet-vse-strany-k-sozdaniyu-transportnogo-koridora-sever-iug.html> (дата обр. 03.06.2024).
21. Росстат назвал отрасли с наибольшим ростом инвестиций в 2023 году. – URL: <https://www.rbc.ru/economics/19/03/2024/65f7fc949a7947798c0e4ad8> (дата обр. 03.06.2024).
22. Росстат опубликовал демографический прогноз до 2046 года. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/220709> (дата обр. 06.06.2024).
23. Сергей Шойгу: Новые города в Сибири – это не просто строительство в тайге новых населенных пунктов. – URL: <https://er.ru/activity/news/sergej-shojgu-novye-goroda-v-sibiri-eto-ne-prosto-stroitelstvo-v-tajge-novyh-naselennyh-punktov> (дата обр. 03.06.2024).
24. Статья 72 Конституции РФ. – URL: <http://duma.gov.ru/news/48953> (дата обр. 03.06.2024).
25. Трудовых мигрантов, приезжающих по визе, в 2024 году станет на четверть больше. – URL: <https://www.pnp.ru/social/trudovykh-migrantov-priezzhayushhikh-po-vize-v-2024-godu-stanet-na-chetvert-bolshe.html> (дата обр. 03.06.2024).
26. Федеральный закон от 14.07.2022 № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации“ и отдельные законодательные акты Российской Федерации». – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207140110> (дата обр. 03.06.2024).
27. An unfolding recovery: OECD Economic Outlook, May 2024. – URL: <https://www.oecd.org/economic-outlook/may-2024/> (visited on 06/03/2024).
28. Demographic Transition – What Russia Can Learn from Other Countries. – URL: <https://www.worldbank.org/en/news/opinion/2020/02/13/demographic-transition-what-russia-can-learn-from-other-countries> (visited on 06/03/2024).
29. Diversity Immigrant Visa Program (Green Card Lottery). – URL: <https://www.usa.gov/green-card-lottery> (visited on 06/03/2024).
30. Moderating inflation and steady growth open path to soft landing / IMF. – 2024. – URL: <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/01/30/world-economic-outlook-update-january-2024> (visited on 06/03/2024).
31. Publication: Europe and Central Asia Economic Update, Spring 2023: Weak Growth, High Inflation, and a Cost-of-Living Crisis. – URL: <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/004535c2-fbcd-4e96-9439-bc4bc502c2b3/content> (visited on 06/03/2024).
32. Size of economies / World Bank Group. – URL: https://www.worldbank.org/en/programs/icp/brief/ICP2021_DataViz_1 (visited on 06/03/2024).
33. STEM Immigration Is Critical to American National Security / The Institute for Progress (IFP). – URL: <https://ifp.org/stem-immigration-is-critical-to-american-national-security/> (visited on 06/03/2024).
34. The Effects of Immigration on the United States' Economy. – URL: <https://budgetmodel.wharton.upenn.edu/issues/2016/1/27/the-effects-of-immigration-on-the-united-states-economy> (visited on 06/03/2024).