

УДК 33 DOI: 10.14451/1.234.270

Влияние человеческого потенциала на развитие экономики региона

© 2024 **Милая Александра Витальевна**

Кандидат экономических наук, доцент кафедры Менеджмент. Дальневосточный государственный университет путей сообщения, Хабаровск, Россия.

E-mail: milaya_a_v@mail.ru

© 2024 **Комарова Валентина Викторовна**

Кандидат экономических наук, доцент кафедры Менеджмент. Дальневосточный государственный университет путей сообщения, Хабаровск, Россия.

E-mail: komarova_v_v@bk.ru

© 2024 **Леженина Анна Андреевна**

Кандидат психологических наук, заведующий кафедрой Общая, юридическая и инженерная психология. Дальневосточный государственный университет путей сообщения, Хабаровск, Россия.

E-mail: lanna0808@mail.ru

Ключевые слова: человеческий потенциал, экономика региона, Хабаровский край, кадровая потребность, персонал.

В статье выявлены основные проблемы снижения человеческого потенциала региона, их взаимосвязь, а также предложены возможные пути их решения на основе анализа человеческого потенциала Хабаровского края посредством исследования роли квалифицированных кадров в развитии региона, анализа статистических данных о состоянии экономики региона, выявления перспективных проектов развития региона и их кадровой потребности, а также анализа динамики численности выпускников школ и ведущего вуза Хабаровского края.

Актуальность

Одним из основных условий развития экономики как на уровне страны в целом, так и на уровне региона является наличие соответствующего человеческого потенциала, поэтому тема научной статьи видится нам актуальной. В настоящее время в Хабаровском крае наблюдается недостаток квалифицированных кадров, который связан как с оттоком населения из региона, так и сокращением численности выпускников

школ, а следовательно, выпускников высших учебных заведений. Поэтому целью данного исследования является анализ и оценка кадровой потребности для развития экономики региона.

Научная новизна исследования заключается в выявлении проблем снижения человеческого потенциала региона, начиная с анализа динамики выбора ЕГЭ выпускниками школ и влияние данного выбора на количественный состав вы-

пунктиров вузов.

Для понимания роли человеческого потенциала в развитии экономики региона целесообразно начать с изучения данного понятия. Большое количество авторов, энциклопедий и периодических изданий приводит толкование данного термина. Рассмотрим некоторые из них.

Федотов А. А. предлагает к рассмотрению понятие человеческого потенциал как совокупность способностей, знаний, навыков и личностных характеристик человека вне зависимости от того, в какой мере они находят или могут найти конкретное применение в производительной деятельности [14].

Сетевое издание «Реальное время» предполагает, что в широком смысле – человеческий потенциал можно определить как способность, качества, готовность и возможности человека или группы людей, которые обуславливают их мотивацию, потребности, направления и результаты активности, а на национальном уровне – человеческий потенциал является интегральной формой разнообразных свойств и характеристик населения страны, отражающих готовность, уровень и возможности его развития при определенных условиях [16].

Большая российская энциклопедия дает нам определение, выходящее за рамки узкого понимания человеческого капитала – человеческий потенциал как используемое в современной социологической и экономической литературе обозначение всех ресурсов неотрывно связанных с работником. Термин многозначен и имеет несколько трактовок, чаще всего его используют как синоним человеческого капитала в самом широком смысле слова, в других случаях – как обозначение тех человеческих качеств, которые потенциально могут стать капиталом (ресурсом, приносящим выгоду) [15].

Также рассмотрев, помимо выше представленных определений, иные источники литературы, можно сделать вывод, что человеческий потенциал – это некоторые качества человека, которые прямо или косвенно влияют на результаты

его активности в той или иной сфере. Человеческий потенциал прямо влияет на экономические процессы, происходящие в регионе, а следовательно, и в совокупности влияет на экономику страны, так как человеческий фактор это главный по важности фактор, который необходимо учитывать при подсчете экономического развития страны и регионов.

Так, валовой внутренний продукт (ВВП) характеризует благополучие страны и уровень ее развития. ВВП учитывает стоимость всех товаров и услуг, предназначенных для использования и употребления населением.

Представленные данные ВВП за девять лет отражают в целом положительную динамику, что говорит о развитии национальной экономики и благосостоянии России. Безусловно, эта динамика не могла сложиться без участия человеческого капитала. Развитие человеческого потенциала напрямую влияет на экономику государства. Так, развитие человеческого потенциала в конкретном регионе, ведет за собой развитие экономики данного региона.

Анализируя Хабаровский край, по показателю валового регионального продукта, мы видим, что в 2022 году он достиг уровня в 1,14 трлн руб., что на 14% выше чем за 2021 год, и продолжает расти [17].

Проанализируем валовой региональный продукт Хабаровского края за период 2015–2023 годы (рис. 2).

Анализируя валовой региональный продукт Хабаровского края, мы видим, что с каждым годом данный показатель экономической деятельности региона возрастает, что характеризует положительную динамику результативности, произведенных на территории данного региона товаров и услуг. Что, несомненно, требует непосредственного участия высококвалифицированных кадров, с которыми в Хабаровском крае наблюдается напряженная ситуация.

Сегодня на рынке труда Хабаровского края наблюдается спрос более чем на 1,4 млн вакансий

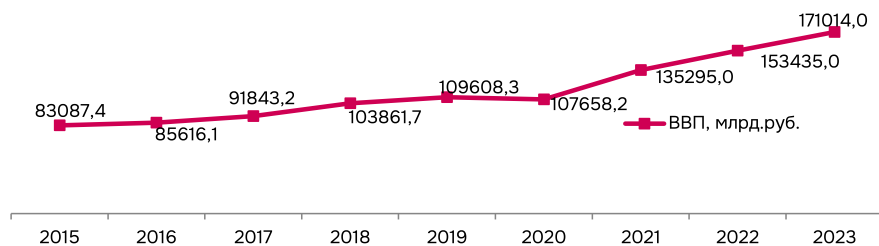


Рис. 1. Валовой внутренний продукт России за период 2015–2023 годы, млрд руб. [11].

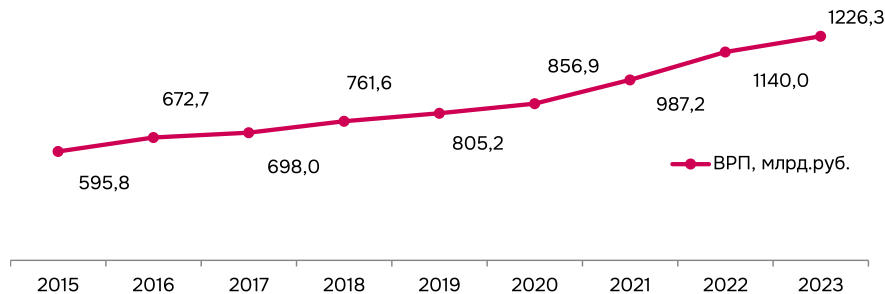


Рис. 2. Валовой региональный продукт Хабаровского края за период 2015–2023 годы, млрд руб. [3].

для более 2 млн компаний, что говорит о высоком спросе на рынке труда и разнообразии сфер экономики региона. Для определения причин высокого спроса на рынке труда проанализируем человеческий потенциал Хабаровского края [12].

Теперь, когда понятно, почему человеческий потенциал прямо влияет на развитие экономики, и наблюдается высокий спрос на рабочую силу важно разобрать главную проблему. В чем заключается проблема нехватки квалифицированных специалистов?

С каждым годом в РФ все больше обостряется проблема нехватки специалистов в технической сфере. Уменьшается кадровый потенциал региона, в том числе и из-за оттока населения в западную часть страны (рис. 3), все это, так или иначе, негативно влияет, либо сдерживает развитие экономики региона. Возникает главный вопрос – почему так происходит и есть ли возможность это исправить?

Как видно на рисунке 3, число выбывших человек из Хабаровского края зачастую превышает число прибывших в Хабаровский край, что подтверждает постепенное снижение численности населения Хабаровского края, а следовательно, и человеческого потенциала региона.

Следующим явлением, уменьшающим человеческий потенциал региона, видится постоянное сокращение молодых специалистов с высшим образованием в период 2015–2023 годы. Данная ситуация, по нашему мнению, происходит из-за того, что ежегодно большинство выпускников 11 класса, сдающие Единый государственный экзамен, не выбирают для сдачи предметы – профильную математику и физику/информатику, а следовательно, они не могут поступать на технические специальности, вузы не набирают абитуриентов по данным направлениям подготовки, поэтому с каждым годом сокращается количество выпускников данных направлений подготовки. Для наглядного представления ситуации проанализируем данные на примере Хабаровского края – динамику выбора выпускниками основных предметов для сдачи ЕГЭ (рис. 4).

В 2023 году профильную математику выбрали для сдачи 2494 школьника, в то время как в 2015 году ее выбрали как предмет для сдачи 4242 школьника. Цифра уменьшилась почти вдвое, при этом не все удачно сдали этот предмет и на пересдаче выбирали базовую математику, а данный предмет не позволяет поступать на технические (инженерные) направления подготовки.

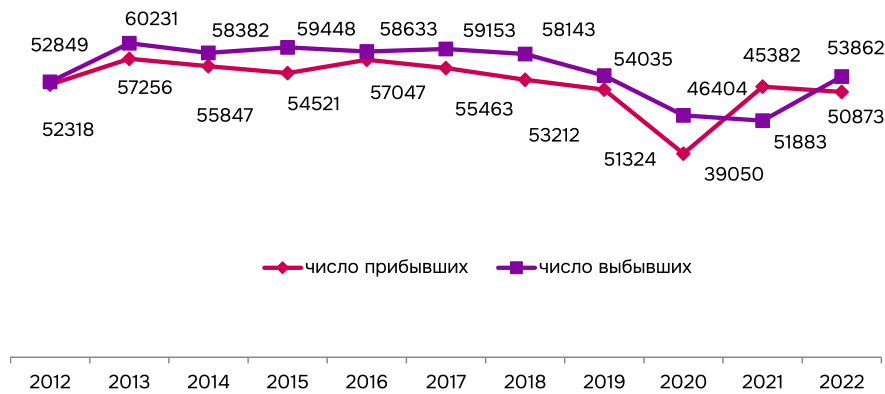


Рис. 3. Отток и приток населения Хабаровского края за период 2012–2023 годы, чел. [9].

Физику же всегда сдавали небольшое количество школьников, но цифра и дальше заметно уменьшается, также почти в 2 раза, в 2023 году её выбрали для сдачи 824 школьника, когда в 2015 году их численность составляла 1406 чел., и также необходимо учитывать то, что не все 100% смогли сдать ее на достаточный для поступления балл.

Так мы видим, что баллы ЕГЭ являются непосредственной причиной, из которой возникает проблема с набором абитуриентов в вузы. Еще одной причиной является то, что даже если выпускник 11 класса удачно сдал профильную математику и физику (перешел пороговые значения для получения аттестата), но его баллов может быть недостаточно для поступления в университет на бюджетную форму обучения, а обучение на коммерческой основе (платное обучение) не каждая среднестатистическая семья может себе позволить. Так ряд выпускников отказываются от платной основы обучения в вузе и отдают предпочтение техникумам и колледжам.

Когда студент заканчивает техникум, у него есть три варианта дальнейшего развития событий: первый – пойти работать по своей профессии на базе диплома СПО и развивать полученные компетенции, второй – после обучения в техникуме поступить в университет на заочную форму обучения и, повышая свои компетенции, получить высшее образование, третий – пойти работать не по специальности (выбрать более высокооплачиваемую работу не по профилю образования). Статистика показывает, что, к сожа-

лению, зачастую, многие выбирают первый вариант развития событий по причине необходимости финансового самообеспечения и сложности совмещения работы и учебы. В итоге, выбирая данный путь, выпускник не имеет возможности раскрыть свой потенциал во всем объеме, а страна, в том числе и регион, не дополучает высококлассного специалиста.

Анализируя современную ситуацию, мы видим, что с каждым годом численность выпускников вузов сокращается. Для наглядности представим динамику численности выпускников одного из ведущих вузов Хабаровского края – Дальневосточного государственного университета путей сообщения за 2018–2023 годы (рис. 5).

Динамика численности показывает, что за шесть лет произошло сокращение количества выпускников на 562 чел., что составляет 30% от численности 2018 года. Данная ситуация является следствием как сокращения количества абитуриентов, так и регулярным отчислением студентов во время учебы за академическую неуспеваемость.

Здесь можно сделать выводы, что из-за сложности сдачи единых государственных экзаменов, выпускники школ не выбирают предметы для поступления на технические направления подготовки, а если и выбирают физику/информатику (с 2020 года данные предметы взаимозаменяемы при поступлении), то уровень подготовки в школах по данным предметам не всем позволяет успешно учиться в университетах. И поэтому предпочтение отдается гуманитарным направ-

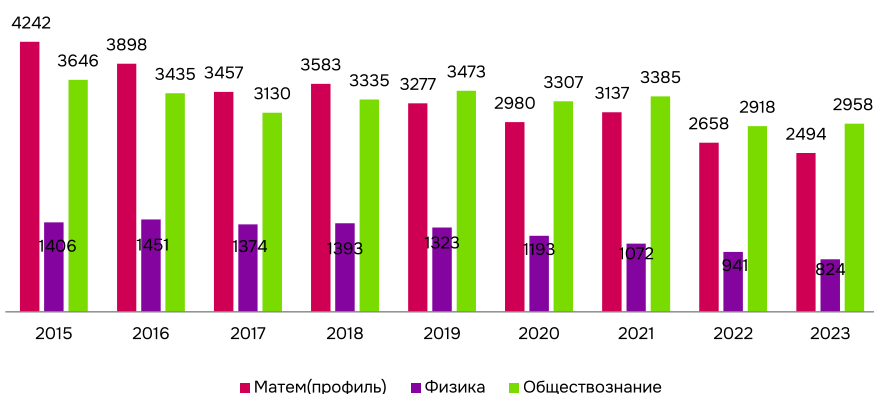


Рис. 4. Динамика выбора выпускниками Хабаровского края предметов для сдачи ЕГЭ (2015–2023 годы), чел. [5].



Рис. 5. Численность выпускников ДВГУПС за 2018–2023 годы, чел. [8].

лениям подготовки, для поступления на которые требуется предмет – обществознание (анализ был представлен на рисунке 4).

Далее проанализируем динамику численности выпускников ДВГУПС за 2018–2023 годы в разрезе бакалавриата, специалитета и магистратуры (рис. 6). Анализ численности показывает, что за шесть лет произошло сокращение как выпускников бакалавриата, специалитета, так и магистратуры на 348 чел. (29,6%), 165 чел. (16%) и 49 чел. (18,7%) соответственно.

Для сравнения проанализируем численность выпускников по уровню образования бакалавриат и специалитет в разрезе технических, экономических и гуманитарных направлений подготовки за 2018 и 2023 годы.

Так, анализируя бакалавриат в разрезе направлений подготовки (рис. 7), мы наблюдаем следующую ситуацию. С одной стороны, мы видим, что объем выпускников бакалавриата, не смотря на сокращение общей численности выпускников на 348 чел., по техническим направлениям подготовки выпускников больше, чем по экономи-

ческим и гуманитарным, и в 2018 году и в 2023 году, но при этом, количество технических направлений подготовки – 15, а экономических – 4 и гуманитарных – 6, это говорит о том, что средняя численность выпускников на технических направлениях подготовки составляет 33 чел., в то время как на экономических направлениях и гуманитарных – 108 чел. и 38 чел. соответственно (2018 год) и 32 чел, 43 чел, 28 чел. соответственно (2023 год).

При анализе специалитета в разрезе направлений подготовки, ситуация следующая (рис. 8). С одной стороны, мы видим, что объем выпускников специалитета, несмотря на сокращение общей численности на 165 чел., по техническим направлениям подготовки выпускников больше, чем по экономическим и гуманитарным и в 2018 году, и в 2023 году. Но при этом, количество технических направлений подготовки – 8, а экономических – 1 и гуманитарных – 2, это говорит о том, что средняя численность выпускников на технических направлениях подготовки составляет 100 чел., в то время как на экономических направлениях и гуманитарных – 134 чел. и 46

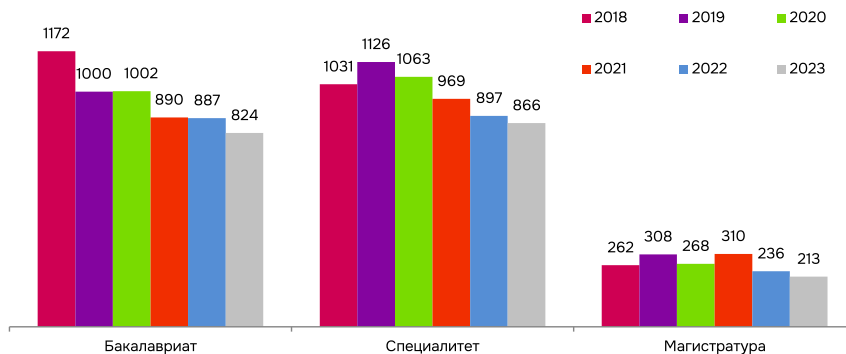


Рис. 6. Численность выпускников ДВГУПС по уровню образования за 2018–2023 годы, чел. [8].

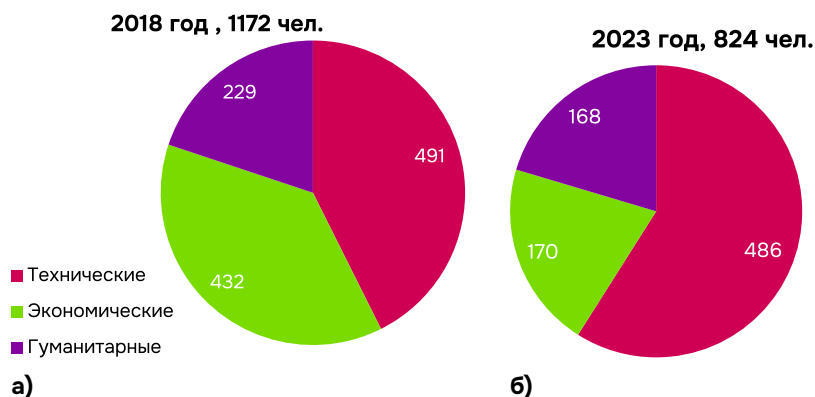


Рис. 7. Численность выпускников бакалавриата в разрезе направлений подготовки, чел. (сравнение 2018 и 2023 годы) [8].

чел. соответственно (2018 год.); 80 чел., 138 чел., 46 чел. соответственно (2023 год). В части среднего значения по техническим направлениям наблюдается снижение количества выпускников на 20%.

Данная ситуация говорит о том, что если и дальше будет сохраняться подобная динамика, то в части специалистов технических направлений подготовки будет возрастать кадровый голод. При этом уже сейчас Правительством ДФО определены приоритетные стратегические проекты развития Дальнего Востока. В таблице 1 представлены проекты, реализация которых планиру-

ется на территории Хабаровского края, а также их кадровая потребность. Данные проекты систематизированы по ОКВЭД на 2024 год [10].

По результатам обработки собранной информации выявлено, что заявленная работодателями в ключевых отраслях экономики Хабаровского края кадровая потребность до 2026–2028 годов по предварительным подсчетам составляет более 14 тыс. чел. Наибольшая кадровая потребность наблюдается в таких видах экономической деятельности как добыча полезных ископаемых, обрабатывающих производства и транспорт.

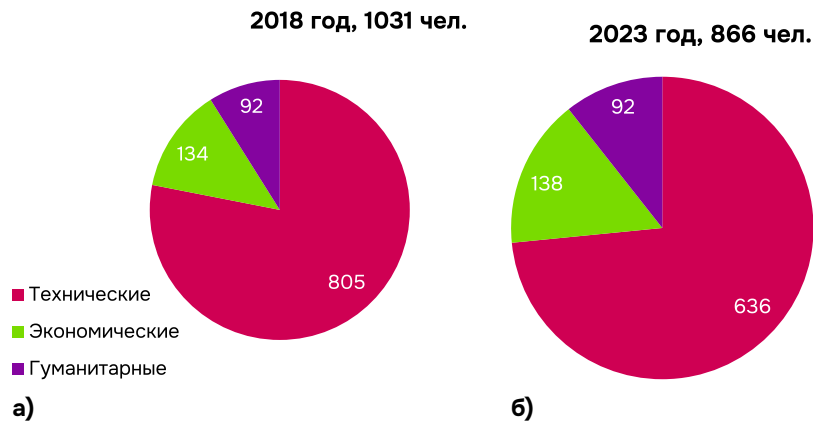


Рис. 8. Численность выпускников специалитета в разрезе направлений подготовки, чел. (сравнение 2018 и 2023 годы) [8].

Таблица 1. Крупные инвестиционные проекты ДФО, реализуемые на территории Хабаровского края.

Название инвестиционного проекта	Характеристика проекта	Срок реализации проекта	Планируемые рабочие места, ед.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство			
Создание Дальневосточного Центра глубокой переработки древесины на основе производств: луценого шпона [2]	ОАО «Дальлеспром»: общий объем 300 тыс. куб. м/год, лесопильного – объемом 230 тыс. м ³ /год пиломатериалов, плит МДФ – 300 тыс. куб. м/год и технологической щепы – 750 тыс. м ³ /год».	2021–2026 гг.	1023
Создание лесоперерабатывающего центра в муниципальном районе [12]	ООО «Тумнинский прииск»: Проектная производственная мощность 50 тыс. м ³ пиломатериалов, 25 тыс. м ³ шпона, 20 тыс. м ³ фанеры, 15 тыс. тонн топливных гранул, 3 тыс. тонн древесного угля, 23 тыс. м ³ дров для населения 50 тыс. тонн пиломатериалов в год.	2021–2026 гг.	315
Добыча полезных ископаемых			
Реализация проектов предполагает разработку золоторудных месторождений Кутынского, Малютка, Чульбаткан, Дурмин, Нони, Делькен и Дяппе [2]	Инвестиционный портфель горнодобывающей отрасли края сформирован из 15 инвестпроектов, шесть из них со сроком ввода в эксплуатацию до 2025 года являются ключевыми для региона. В сфере добычи золота продолжится реализация семи инвестиционных проектов общей стоимостью свыше 55 млрд рублей. В итоге регион получит дополнительные мощности по добыче свыше 16 тонн золота	2021–2027 гг.	2500
Обрабатывающие производства			
Строительство горнообогатительного комбината «Малмыж» [11]	Строительство ГОК «Малмыж», включая финансирование проведения геологоразведочных, изыскательных, проектных работ, строительство и приобретение оборудования.	2018–2026 гг.	3500

Продолжение на следующей странице

Таблица 1. Крупные инвестиционные проекты ДФО, реализуемые на территории Хабаровского края. (Продолжение таблицы)

Транспортировка и хранение			
Частная Тихоокеанская железная дорога (ТЖД) [5]	Реализуемый проект строительства частной железнодорожной линии необщего пользования от Эльгинского каменноугольного месторождения в Якутии до порта Эльга в Хабаровском крае. Является продолжением железной дороги Улак – Эльга.	2023–2028 гг.	1500
Порт Эльга на Охотском море ¹⁸	Является частью дальневосточного логистического кластера компании «ЭЛСИ». Мощность терминала составит 30 млн тонн в год. Уголь с Эльгинского месторождения будет поступать по ТЖД.	До 2025 г.	3500
Расширение пропускной и провозной потребностей Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей [4]	В полтора раза увеличит пропускную способность БАМ и Транссиб, сократит транзитное время контейнерных маршрутов с Дальнего Востока до западных границ России до 7 дней, а объем транзитных перевозок контейнеров увеличить в 4 раза.	До 2024 г.	Более 1000

Так, проведенные исследования показали, что существует ряд проблем, снижающих человеческих потенциал Хабаровского края, а именно:

1. Постепенное сокращение численности региона и, как следствие, увеличение спроса на рынке труда, увеличение кадрового голода;
2. Сокращение абитуриентов высших учебных заведений на технических направлениях подготовки, помимо причины оттока населения, также из-за сложности сдачи ЕГЭ по физике и информатике и высокой стоимости обучения;
3. Сокращение выпускников учебных заведений, в том числе технических направлений подготовки, ввиду сокращения абитуриентов, а также отчисления за академическую неуспеваемость.

Проблемой оттока населения из региона Правительство края занимается не первый год, и уже сделано в этом направлении немало. Это и разработаны различные социальные меры поддержки населения, меры поддержки малого и среднего бизнеса, льготные ипотеки для жителей ДВ и т.д., но, зачастую, возможностью воспользоваться теми или иными мерами поддержки населению не представляется возможным. Так,

например, молодой специалист – выпускник учебного заведения, который планирует продолжать жить в регионе, развивать здесь свои компетенции, кадровый потенциал, может нуждаться в жилье, но по причине отсутствия опыта работы и невысокой заработной платы, не может решить данную проблему самостоятельно и вынужден искать другое место жительства, с более доступной стоимостью жилья, либо заниматься деятельностью, не связанной с его образованием, но приносящую больший доход, зачастую без уплаты налогов. Здесь видится решение данной проблемы через закрепление молодых специалистов за ведущими предприятиями сфер экономики региона, нуждающихся в специалистах, путем подписания долгосрочного трудового договора и предоставления денежной суммы для первоначального взноса на приобретения жилья по ДВ-ипотеке либо проблему можно решить путем предоставления служебного жилья. Такое явление имеет место быть в опыте крупных предприятий, но не в больших масштабах и не на регулярной основе.

Проблему сокращения абитуриентов в высших учебных заведениях нам видится, что целесообразно решать, начиная с повышения качества подготовки школьников по таким предметам,

как математика, физика, информатика, химия, биология. Повышать качество подготовки по данным предметам возможно через привлечение и взаимодействие преподавателей вузов с педагогами-предметниками посредством проведения консультаций, открытых уроков, наставничества, а также в целом вуз может брать кураторство над школами, то есть так и школьники, и педагоги-предметники будут заинтересованы в повышении качества изучения и преподавания предмета, соответственно. Такое взаимодей-

ствие поможет не только повысить качество подготовки школьников, но и мотивирует часть из них получить педагогическое образование для дальнейшего пополнения и замены кадрового состава школ.

Таким образом, целесообразно подходить к решению выявленных проблем комплексно, учитывая и сложившуюся ситуацию с кадрами в регионе и одновременной доработкой и проработкой мер поддержки как уже молодых специалистов, так и еще выпускников школ и вузов.

Библиографический список

1. «Тумнинский прииск» создаст центр глубокой переработки леса в Хабаровском крае. – URL: <https://www.lesprom.com/ru/news>.
2. RFP – крупнейший лесопромышленный холдинг Дальнего Востока. – URL: <https://www.rfpgroup.ru>.
3. Валовой региональный продукт. Официальная статистика. Хабаровский край. – URL: https://27.rosstat.gov.ru/vrp_hbr.
4. Горнодобывающий комплекс. Министерство природных ресурсов Хабаровского края. – URL: <https://mpr.khabkrai.ru/Deyatelnost/Investicii>.
5. Итоги проведения ЕГЭ в Хабаровском крае. – URL: <https://rcoko27.ru/gia-11/stat-ege/stat2023>.
6. Комплексный план модернизации и расширения магистральной ин-фраструктуры до 2024 года. – URL: <https://gudok.ru/content/infrastructure/1535096>.
7. На Дальнем Востоке строится первая в России частная железная дорога. – URL: <https://rg.ru/2023/06/14/reg-dfo/doroga-k-okeanu.html>.
8. Отчетность ФГБОУ ВО ДВГУПС о количестве выпускников по состоянию на 19.02.2024 г.
9. Официальная статистика. Население. Хабаровский край. – URL: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25028>.
10. Расшифровка кодов ОКВЭД и их классификация 2024 год. – URL: <https://код-оквэд.рф>.
11. Российский статистический ежегодник. – М., 2023. – 701 с.
12. Сайт ООО «Хэдхантер». – 2024. – URL: <https://khabarovsk.hh.ru>.
13. Строительная готовность Малмыжского ГО-Ка составила 50%. – URL: <https://www.interfax-russia.ru/far-east/news/stroitel'naya-gotovnost-malmyzhskogo-goka-sostavila-50>.
14. Федотов А. А. Человеческий потенциал и человеческий капитал: сущность и отличие понятий // Экономика и бизнес. – 2021. – 7(77). – С. 148–154. – URL: <https://cyberleninka.ru/manual/n/chelovecheskiy-potentsial-i-chelovecheskiy-kapital-suschnost-i-otlichie-ponyatij>.
15. Человеческий потенциал. – URL: <https://bigenc.ru/c/chelovecheskii-potentsial-063bcb>.
16. Человеческий потенциал: идея о наивысшем приоритете развития человека. – URL: <https://realnoevremya.ru/manuals/294110-chelovecheskiy-kapital-i-chelovecheskiy-potencial-chto-my-znaem-ob-etom>.
17. Экономика Хабаровского края в 2022 году поставила рекорды. – 2023. – URL: <https://todaykhv.ru/news/policy/61715>.