

ОЦЕНКА ДЕФИЦИТА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РОССИИ НА ФОНЕ ПАНДЕМИИ *

© 2020 Олейник Елена Борисовна

доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры
Дальневосточный федеральный университет, Россия, Владивосток
E-mail: oleynik.eb@dvfu.ru

Рассмотрена динамика численности трудоспособного населения России и показатели внешней миграции. С помощью регрессионной модели оценен вклад дефицита трудовых ресурсов, возникший на фоне пандемии, в сокращение ВВП. Проанализирована динамика вакансий. Сделан вывод о сохранении дефицита рабочих рук на российском рынке труда.

Ключевые слова: трудоспособное население, трудовые мигранты, регрессионная модель, прирост валового внутреннего продукта, рынок труда, дефицит трудовых ресурсов

В России неуклонно сокращается численность трудоспособного населения (рис. 1). Общая убыль численности трудоспособного населения до 2030 года, по разным прогнозам, составит от 11 до 13 млн. человек [1], за период 2017–2019 гг. сокращение рабочей силы составило 1097 тыс. человек, что может создать огромные трудности на российском рынке труда. Из-за таких темпов убыли населения можно ожидать снижение места России в мировой демографической иерархии: к 2050 г., согласно прогнозу ООН, она будет занимать в списке крупнейших стран только 15-е место. Сокращение трудоспособного населения неизменно приводит к снижению темпов эконо-

мического роста. «Экономический рост зависит от масштаба предложения труда, и в развитых странах мигранты могут составлять значительную часть совокупного предложения. Старение населения и сокращение доли молодых когорт в рабочей силе, рост уровня образования и структурные сдвиги в сторону сектора услуг ограничивают предложение труда. Миграция помогает смягчать возникающий дефицит рабочей силы в отдельных отраслях и на отдельных территориях» [4]. Эти закономерности определяют развитие миграционных процессов и в России.

В России прирост трудоспособного населения за последние 8 лет обеспечивается исключи-

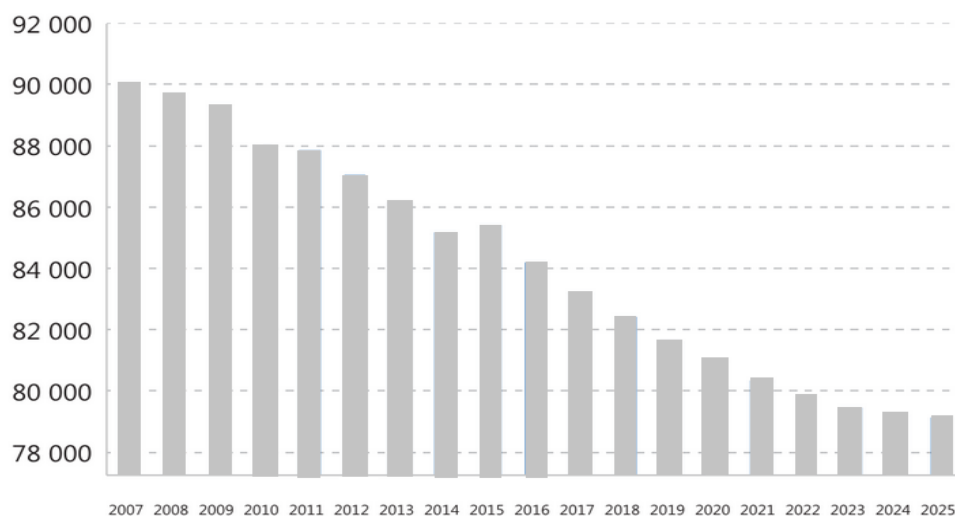


Рис. 1. Численность трудоспособного населения в РФ, млн. человек
Источник: данные [2, 10]

* Работа выполнена при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований, грант № 19-010-00206 «Моделирование миграционных потоков территорий и оценка результативности инструментов миграционной политики»

тельно за счет миграции, а пандемия привела к возвращению части мигрантов на родину. Приток трудовых мигрантов из-за рубежа в Россию в январе–сентябре 2020 года сократился в 2,23 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (табл. 1).

Сокращение произошло по всем категориям иностранных работников. В частности, число мигрантов, работающих на основании патентов снизилось до 1,4 млн. против 1,7 млн. в сентябре 2019 года, а количество действительных разрешений на работу за год сократилось с 121,8 тыс. до 85,7 тысячи. Согласно исследованию Центра стратегических разработок, около 40% российских компаний, которые нанимали на работу трудовых мигрантов, во второй половине 2020 г. испытывают дефицит рабочей силы. При этом

19% компаний упомянули меньший процент увольнений среди иностранцев. Наибольшее количество трудовых мигрантов по данным [8] приходится на Узбекистан и Таджикистан (рис. 2).

Тенденция к увеличению притока рабочей силы из стран ближнего зарубежья довольно четко прослеживалась до 2017 года, после чего несколько снизилась за счет жителей Украины и Молдавии, у которых открылся альтернативный рынок труда в Европе. Поток мигрантов из других государств не иссякал. К процессу активно подключился Китай, снабжая рабочей силой восточные регионы нашей страны.

В основном мигранты заняты в таких сферах деятельности, как строительство (около 40%), торговля и ремонтные работы (19%), промышленность (7%), коммунальные и прочие услуги

Таблица 1. Показатели динамики внешней миграции, тыс. чел.

Показатель	Оформлено приглашений	Миграционный учет							
		Количество фактов постановки на миграционный учет	в том числе:						
			по месту жительства	по месту пребывания	Первично	в том числе:			
						из них по целям въезда:			
туризм	учеба	работа	иное						
янв — сент 2019 г	392	14940	425	14516	10802	3434	479	4253	2637
янв — сент 2020 г	98	7575	346	7229	3442	365	217	1904	956
Уменьшилось, чел.	293	7366	79	7287	7360	3069	262	2348	1681
Уменьшилось, раз	3.98	1.97	1.23	2.01	3.14	9.41	2.21	2.23	2.76
Коэффициент роста	0.25	0.51	0.81	0.50	0.32	0.11	0.45	0.45	0.36

Источник: [8], расчеты автора



Рис. 2. Основные потоки прибывших трудовых мигрантов

(5%), внутригородской транспорт и связь (4%) [9]. Соответственно, в этих сферах экономики после закрытия границ был зафиксирован наибольший дефицит трудовых ресурсов. Многие работодатели, которые весной сокращали рабочий персонал из-за пандемии и остановки производств и сервисов, вынуждены нести дополнительные расходы на привлечение людей на опустевшем из-за снижения внешней и внутренней миграции рынке. Главное преимущество найма трудовых мигрантов для работодателей — их готовность работать за меньшие деньги по сравнению с россиянами.

По оценке Минэкономразвития России, в октябре падение валового внутреннего продукта (ВВП) в годовом выражении ускорилось до -4,7% процентных пунктов (п/п) по сравнению с -3,0% п/п в сентябре (-3,6% п/п в 3 квартале 2020, по данным [10]). Снижение ВВП по итогам 10 месяцев 2020 г. оценивается на уровне -3,6% п/п. Основной вклад в усиление спада в октябре внесли обрабатывающая промышленность и сельское хозяйство. Оценим с помощью регрессионной модели дефицит трудовых ресурсов, возникший на фоне пандемии, который также вносит свой вклад в сокращение ВВП.

1. Сначала построим модель прироста ВВП. Источником исходных данных для моделирования является информация за период 3 квартал 2017 г.—3 квартал 2020 г. о трудовых мигрантах по данным МВД [8] и данным Федеральной службы государственной статистики о ВВП в ценах 2016 г. [10]. Результаты моделирования представлены на рис. 3, где m_Worker — число иностранных мигрантов.

Ind — бинарная переменная, которая принимает значения, равные 1 в первых кварталах, когда наблюдается снижение прироста ВВП вследствие, того, что в январе большинство мигрантов возвращается домой на январские каникулы. Эта переменная используется для того,

чтобы выровнять сезонные колебания.

Уравнение регрессии в целом значимо по критерию Фишера, а коэффициенты регрессии значимы по критерию Стьюдента при уровне значимости $\alpha=0.05$, границы доверительного интервала имеют одинаковые знаки. Следовательно, уравнение регрессии (формула 1) может быть использовано для оценки $\Delta ВВП$ — ежеквартального абсолютного прироста ВВП. Регрессия вида $m_Worker = f(\Delta ВВП, Ind)$ оказалась незначимой, знаки и коэффициенты не интерпретируемы.

$$\Delta ВВП = 43,3 + 0,001 * m_Worker - 5335,91 * Ind + \epsilon \tag{1}$$

На рис 4 представлена фактическая и рассчитанная по уравнению (1) динамика поквартального изменения ВВП.

2. Среднее за квартал снижение ВВП в 2020 г. по сравнению с относительно благополучным 2019 г. составило 2464,8 млрд. руб. в ценах 2016 г.

3. Из формулы (1), выразив значение m_Worker , получим, что для того, чтобы только лишь вернуться к средним значениям ВВП за 2019 г. потребуется дополнительно привлечение 2412,7 тыс. трудовых мигрантов, то есть в полтора раза больше их максимального числа за период 2017–2019 гг.

К концу 2020 г. сложилась ситуация, когда наблюдается дефицит трудовых ресурсов в нишах, которые раньше занимали мигранты. Однако привлечь на эти вакансии местных жителей и приезжих из российских регионов может только заметное повышение предлагаемых зарплат. По данным Федеральной службы государственной статистики значительно сократилась миграция в пределах России: на 17,2%, или на 449,2 тыс. человек, за январь — август 2020 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Дисперсионный анализ						
	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Значимость F</i>	
Регрессия	2	68824038.31	34412019.16	91.98756747	3.01564E-06	
Остаток	8	2992753.921	374094.2402			
Итого	10	71816792.23				
	<i>Коэффициенты</i>	<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-Значение</i>	<i>Нижние 95%</i>	<i>Верхние 95%</i>
Y-пересечение	43.2857	493.8132	0.0877	0.9323	-1095.4497	1182.0211
<i>m_Worker</i>	0.0010	0.0004	2.4930	0.0373	0.0001	0.0019
<i>Ind</i>	-5335.9163	420.6629	-12.6845	0.0000	-6305.9667	-4365.8660

Рис. 3. Результаты построения модели прироста ВВП

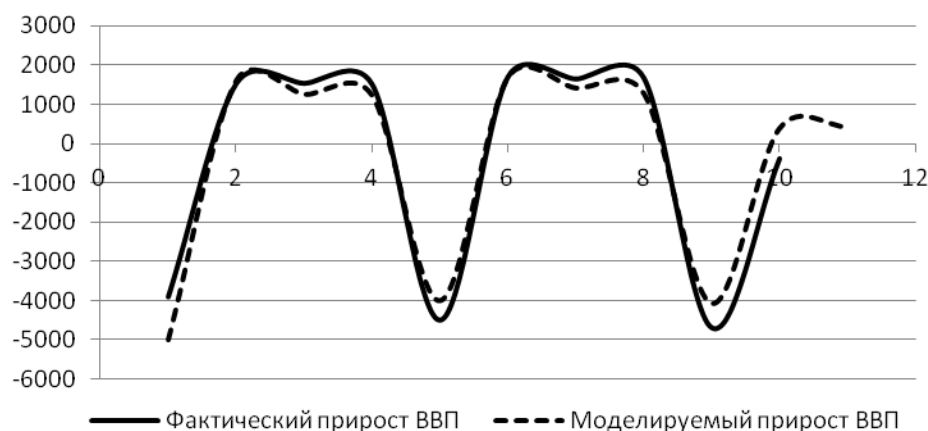


Рис. 4. Фактический и моделируемый поквартальный абсолютный прирост ВВП за 2017–2020 гг., млрд. руб.

Пандемия серьезно ударила по малообеспеченным слоям населения, а также частично по среднему классу. Росту численности малоимущего населения способствовало снижение деловой активности в период пандемии и, как следствие, снижение реальных денежных доходов. Число россиян с доходом ниже величины прожиточного минимума увеличилось во втором квартале 2020 года на 1,3 млн. по отношению к аналогичному периоду 2019 года и составило 19,9 млн. человек (13,5% населения страны). По данным [10], во втором квартале 2019 года число бедных россиян составляло 18,6 млн. (12,7% населения). Обострившаяся экономическая ситуация усилила характерное для нашего рынка труда явление — феномен «работающих бедных» [3]. С середины марта 2020 г. выявлена тенденция роста безработицы: к началу июня увольнения зафиксированы в каждой пятой компании и еще столько же отмечает, что риск сокращения сотрудников для них актуален и, вероятно, это

произойдет в ближайший месяц. Уровень безработицы на основе экономических ожиданий в 2020 году может превысить 12% (более 9 млн. человек), что почти в три раза выше, чем в докризисный период [5]. Ожидалось, что уход с рынка труда иностранных мигрантов и рост безработицы среди населения России должны были привести к замещению уехавших иностранных работников российскими гражданами, хотя бы в некоторых регионах и отраслях. Проанализируем динамику вакансий по видам деятельности (табл. 2). Наибольшее сокращение предложений наблюдается в сфере банковских услуг, туризма и сервиса. Наиболее востребованы специалисты медицины и фармацевтики, хотя у них предлагаемая заработная плата значительно ниже средней (47 582 руб.), а также рабочие и строительные специалисты.

Дефицит кадров наблюдается среди специалистов добывающих отраслей, несмотря на то, что в этом виде деятельности предлагается са-

Таблица 2. Динамика вакансий на российском рынке труда по видам деятельности, январь–ноябрь 2020 г., процентные пункты

Сократилось вакансий		Предлагаемая з/пл, руб.	Увеличилось вакансий		Предлагаемая з/пл, руб.
Туризм, гостиницы, рестораны	19	38 488	Рабочие специальности	20	50 208
Спортклубы, салоны красоты	9	50 347	Строительные специальности	19	61 458
Административно-управл. персонал	16	36 928	Производство	3	48 518
Сфера развлечений	15	47 457	Медицина, фармацевтика	39	44 176
Маркетинг, реклама	14	46 531	Наука, образование	5	41 403
Банковская сфера	20	44 178	IT-специалисты	3	54 901
Бухгалтерия, финансы	10	40 439	Обработывающие производства	3	48 518
Страхование	14	45 168	Добыча сырья	5	68 262

Источник: [6]

Таблица 3. Динамика вакансий на российском рынке труда регионам, январь-ноябрь 2020 г.

Территория	Изменение числа вакансий	Предлагаемая з/пл, руб.
Центральный федеральный округ	-1	43 262
Северо-Западный федеральный округ	0	46 283
Южный федеральный округ	-1	43 262
Северо-Кавказский федеральный округ	2	40 717
Приволжский федеральный округ	8	39 856
Уральский федеральный округ	10	44 464
Сибирский федеральный округ	10	42 161
Дальневосточный федеральный округ	15	52 923
Всего по России	3	46 716
Для сравнения:		
Москва	-10	62 675
Санкт-Петербург	-11	51 111

Источник: [6]

мая высокая заработная плата — 68 262 руб. В таблице 3 представлена динамика изменения вакансий по регионам. Наибольший дефицит кадров и наибольшая предлагаемая заработная плата наблюдается в Дальневосточном федеральном округе. Возникла двойственная ситуация: значительный дефицит кадров сопровождается ростом безработицы среди россиян. «Безработные россияне — популяция с другими социальными, демографическими и профессиональными характеристиками. Даже если зарплата их соблазнит, им могут не подойти другие условия — переработки, низкие социальные гарантии, бытовые неудобства, на которые обычно соглашаются мигранты» [7].

Вследствие закрытия границ стало сложно оперативно привлекать временных работников в те отрасли, где возникала такая необходимость. Иностранцы мигранты получили больше возможностей для выборов места работы. В то же время, в России, несмотря на рост безработицы,

увеличивается дефицит трудовых ресурсов не только в строительстве, сфере услуг и сельском хозяйстве — нишах, традиционно привлекающих иностранных трудовых мигрантов. Наблюдается дефицит кадров в сфере информационных технологий, фарминдустрии и логистике.

Бизнес привык экономить на труде мигрантов. Дефицит работников привел к росту цен на жилье, а также к росту стоимости сельхозпродукции и услуг для потребителей. Конечно, рынок постепенно определит новую стоимость труда. Может произойти некоторое замедление скорости роста экономики, так как рост опирается на дешевую рабочую силу.

Очевидно, что дефицит иностранных рабочих рук на российском рынке труда в ближайшее время сохранится. Уровень жизни, экономические и социальные возможности пребывания в России по-прежнему остаются привлекательными для жителей стран ближнего зарубежья.

Библиографический список

1. Андреев Е., Вишневецкий А. Ближайшие демографические перспективы России / Демоскоп Weekly. 2014. — № 601.—602. — <http://demoscope.ru/weekly/2014/0601/tema03.php> (дата обращения: 21.11.2020)
2. Деминцева Е.Б., Мкртчян Н.В., Флоринская Ю.Ф. Миграционная политика: диагностика, вызовы, предложения. — М.: Центр стратегических разработок, 2018. — <https://publications.hse.ru/mirror/pubs/share/direct/217173907.pdf>. (дата обращения: 12.12.2020)
3. Исаева А. С. Капкаев Ю. Ш. Феномен «бедных рабочих» // Вестник Челябинского государственного университета. Экономические науки. Выпуск 59. — 2017. — С.45–52
4. Мукомель В., Денисенко М. Трудовая миграция во время коронакризиса. — <https://econs.online/articles/ekonomika/trudovaya-migratsiya-vo-vremya-koronakrizisa> (дата обращения: 15.11.2020)
5. Сеницын А., Накорякова Л. И. др. Пульс экономики: основные выводы ежеквартального аналитического бюллетеня Центра стратегических разработок. — <https://www.csr.ru/> (дата обращения: 05.11.2020)
6. Система для онлайн-мониторинга российского рынка труда. — <https://stats.hh.ru/prof-comparison> (дата обращения: 03.12.2020)

7. Соколов А. Жители России не готовы заместить иностранных мигрантов.— <https://www.vedomosti.ru/society/articles/2020/11/29/848719-zamestit-gastarbaiterov> (дата обращения: 05.12.2020)
8. Статистические сведения по миграционной ситуации. Данные МВД.— <https://мвд.пф/Deljatelnost/statistics/migracionnaya> (дата обращения: 05.12.2020)
9. *Топилин А.В., Парфенцева О.А.* Перспективы трудовой миграции в России: от количественных к качественным параметрам Гос. учреждение «Ин-т макроэкономических исслед.» (ГУ ИМЭИ).— Москва: МАКС Пресс, 2008.— 105с.
10. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.— <http://www.gks.ru> (дата обращения: 10.11.2020)