

## Классификация социально-экономических факторов роста производительности труда

© 2009 Л.М. Серопов

кандидат экономических наук, доцент

Межрегиональный открытый социальный институт (МОСИ), г. Йошкар-Ола

В статье рассмотрены различные классификации факторов, определяющие изменение уровня производительности труда. Представлена классификация факторов, имеющая практическую значимость.

*Ключевые слова:* уровень производительности труда, классификация факторов, эффективность производства.

Теоретическое значение классификации факторов роста производительности труда состоит в том, что она позволяет более полно раскрыть природу самой производительности труда, определить соотношение между факторами, выявить особенности в действии отдельных факторов с учетом специфики каждой конкретной отрасли. Использование такой классификации дает возможность определить влияние каждого фактора в отдельности, устранив тем самым повторный счет, а также учесть эффективность факторов роста производительности труда, связанных с изменениями в организации, автоматизации и механизации производственных процессов, концентрации специализации, т.е. технико-экономической стороны производства, а следовательно, дает возможность правильно выявить и использовать резервы роста производительности труда.

Общим принципом классификации факторов является объединение более или менее широкого круга факторов в укрупненные группы по их экономической сущности. Такие классификации получили широкое применение при планировании производительности труда и рекомендованы для составления бюджета страны. На стадии анализа эти классификации применяются не только с целью оценки достижения запланированного уровня, но также для установления фактического влияния отдельных факторов на уровень производительности труда и определения на этой основе наиболее эффективных направлений технического прогресса, оценки технической политики и т.д.

Несмотря на множество предлагаемых методик классификации социально-экономических факторов роста производительности, вопрос о единой методике и методологии взаимоотношений данных факторов остается открытым.

До 1980 г. применялась следующая классификация факторов:

- 1) повышение технического уровня производства;
- 2) совершенствование системы управления, организации производственного процесса;
- 3) изменение объема и структуры производства;
- 4) отраслевые факторы.

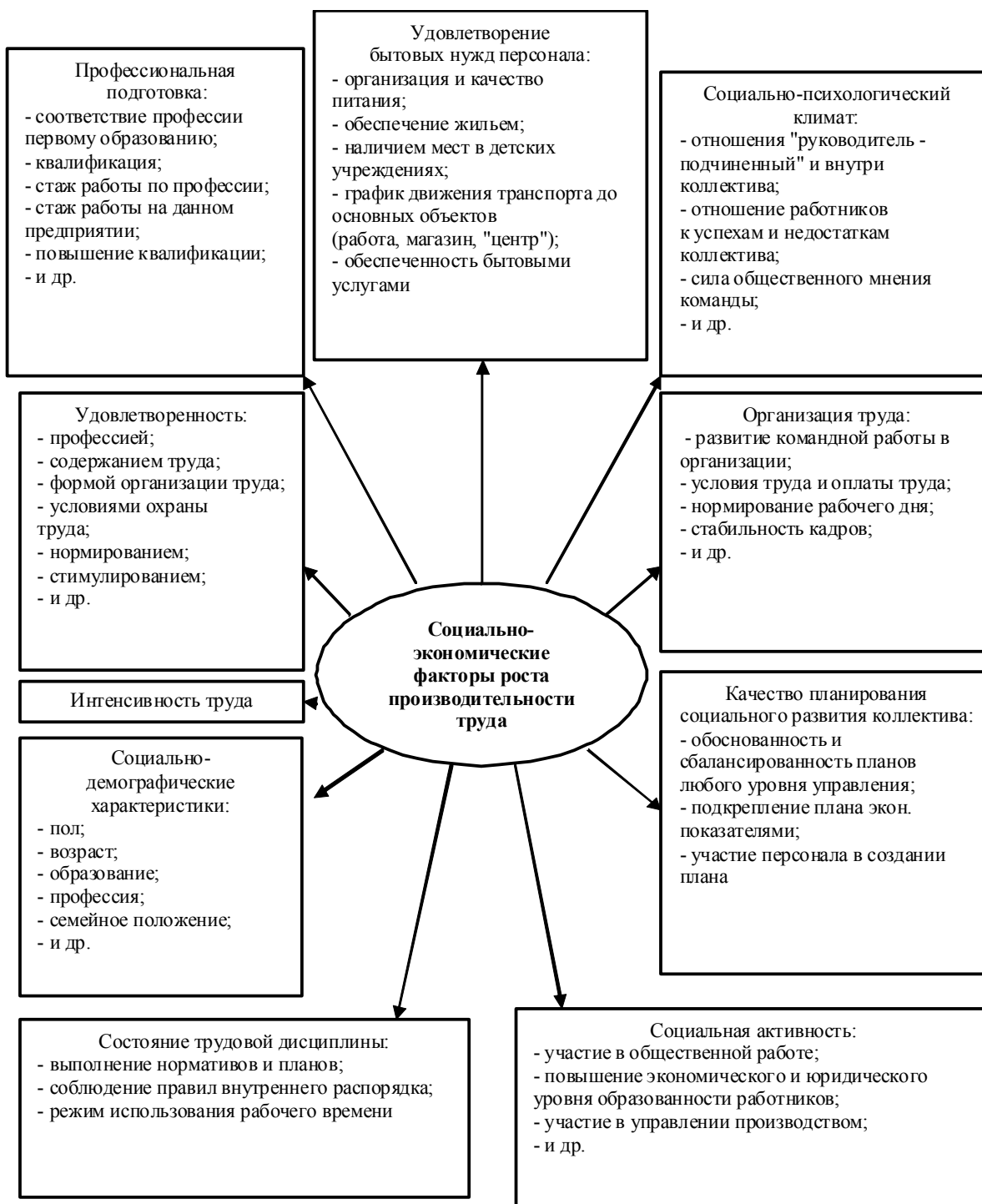
Одним из главных недостатков этой классификации является выдвигание на первый план структурных и объемных изменений.

Анализ факторов роста производительности труда основывается на предварительном качественном анализе, выявлении действительных причин роста производительности труда. Поэтому классификация факторов роста производительности труда должна позволить:

- исключить дублирование причин роста производительности труда;
- обеспечить возможность распределения по факторам все 100 % прироста производительности труда;
- обеспечить сводимость показателей влияния факторов на рост производительности труда на всех уровнях;
- обеспечить возможную детализацию групп причин роста производительности труда, чтобы можно было иметь точные данные о том, какой фактор требует наименьших вложений для достижения предусмотренного роста производительности труда.

В практике планирования и статистической практики СССР 1980-1990 гг. применялась следующая классификация факторов роста производительности труда:

- 1) структурные сдвиги в производстве для перехода к наименее трудоемким производствам;
- 2) повышение технического уровня производства путем внедрения новых технологий и компьютеризации труда;
- 3) совершенствование системы управления, организации производства;



**Рис. Классификация социально-экономических факторов роста производительности труда**

- 4) изменение объема производства;
- 5) отраслевые факторы (особенности развития той или иной организации);
- 6) ввод в эксплуатацию и освоение новых предприятий (объектов).

В течение последних 20 лет представленный классификатор потерпел поправку лишь на поведение организаций в условиях перехода к рыночным отношениям.

Предлагаемый классификатор факторов роста производительности труда более приспособлен к меняющимся условиям на рынке. Здесь выделяют следующие факторы роста производительности труда:

- 1) повышение технического уровня производства;
- 2) совершенствование управления, организации производства и труда - улучшение производ-

ственных и организационных структур управления во всех звеньях экономики, методов управления - экономических, организационных и социально-психологических; научная организация труда работников, улучшение использования рабочего времени, повышение квалификации кадров; совершенствование и дальнейшее внедрение технических средств управления - механизация учебных и вычислительных работ, создание автоматизированных систем управления и т.д.

Данная группа факторов в основном влияет на сокращение численности условно-постоянного контингента по абсолютной величине или на единицу продукции.

В последние годы по мере снижения темпов экономического роста, усиления конкуренции между предприятиями и ускорения темпов экономических структурных изменений роль качества организации труда как фактора повышения производительности возросла. В этих условиях все более важным становятся новые виды занятости: неполная занятость, работа в рамках проекта. Формы труда, при которых работники имеют больше свободной инициативы, приобретают высокую квалификацию и несут большую ответственность за коллективный результат труда (например, работа во временном творческом коллективе, выполнение проекта, сроки которого жестко ограничены, нетрадиционные формы организации рабочего времени);

- 3) изменение объема и структуры производства;
- 4) отраслевые факторы;

5) социально-психологические факторы - качество трудовых коллективов, их социально-демографический состав, уровень подготовки, дисциплинированности, трудовой активности и творческой инициативы работников, система ценностных ориентаций, стиль руководства в подразделениях и на предприятиях в целом и др.

Таким образом, проведенный анализ свидетельствует, что факторы увеличения производительности труда пока не работают, а без их подключения нельзя рассчитывать на долговременный устойчивый рост экономики.

Некоторыми экономистами были предприняты попытки определить полный перечень факторов, влияющих на производительность труда. Но поскольку эта работа велась применительно к отдельному предприятию, перечень факторов достигал более 100 наименований. Многие из них взаимно перекрывали друг друга, поэтому создавалась угроза повторного счета.

Следовательно, подобная классификация факторов неприемлема для целей планирования, так как значительная их часть не обеспечивается учетом.

При построении классификации целесообразно разделять понятия факторов и резервов роста производительности труда. Последние представляют собой объективно существующие возможности производства обеспечивать непрерывное повышение производительности труда.

Для выявления возможностей роста производительности труда на каком-либо предприятии автором разработан подробный классификатор факторов роста производительности труда (см. рисунок).

Расчет показателей по каждой группе факторов, представленных на рисунке, дает возможность выявить скрытые резервы роста производительности труда на любом предприятии. Способов расчета данных показателей достаточно много. Наиболее простым из них является элементарный опрос как способ статистического исследования. Факторы изменения производительности труда позволят решить проблемы эффективности производства на любых предприятиях.

*Поступила в редакцию 04.07.2009 г.*