

Концептуальные подходы к формированию сетевого взаимодействия субъектов хозяйствования

© 2015 Алетдинова Анна Александровна
кандидат технических наук, доцент
Новосибирский государственный технический университет
630073, г. Новосибирск, пр-т К. Маркса, д. 20
E-mail: aletdinova@corp.nstu.ru

Объектом исследования выбран процесс сетевого взаимодействия субъектов хозяйствования, а предметом исследования служат социально-экономические отношения, определяющие теоретические и методологические основания, принципы формирования сетевого взаимодействия, возникающие в условиях современной экономики.

Ключевые слова: сетевое взаимодействие, субъекты хозяйственной деятельности, потенциал, информация, концепция, принципы.

Развитие информационно-коммуникационных технологий обеспечило появление новых форм социально-трудовых отношений. Примерами могут служить различные сети, аутсорсинг, телетруд, фрилансер, краудсорсинг и т.д. Как отмечает О.Г. Голиченко, кооперация в современных условиях сильно зависит от отрасли и объясняется следующими факторами:

- возрастающей комплексностью современной технологической базы, требованием более высокого уровня компетенций, новых знаний от организаций в смежных областях;
- научно-технической революцией: ускорением технологических циклов и, как следствие, сокращением времени на разработку проектов, сдвигами капиталовложений в разработки и их более короткими циклами;
- высокими рисками инновационной деятельности: повышением стоимости разработок, необходимостью в специалистах с высоким уровнем трудового потенциала, возможностью непринятия инноваций рынком¹.

На наш взгляд, к указанному следует добавить:

- нехватку ресурсов в деятельности субъектов хозяйствования и возможность гибкого использования их;
- для реализации менеджмента качества привлечение к его разработке клиентов, потребителей, общество.

Общество, государство, домашние хозяйства, фирмы, зачастую выступающие конкурентами, в условиях сетевой экономики привлекаются для взаимодействия.

В условиях сетевой экономики размываются границы между конкуренцией и взаимодействием, так как при заинтересованности в совместной деятельности субъектов хозяйственной

деятельности они характеризуются еще и независимостью. Взаимодействие субъектов хозяйствования обеспечивает непрерывность и стабильность, а их конкуренция - изменения.

Рост доходов на душу населения возникает благодаря росту запасов знаний в регионе, который ведет к наращиванию трудового потенциала, накоплению человеческого капитала, появлению и применению более эффективных технологий производства².

Процесс диффузии знаний требует затрат времени и финансов и часто неполон. При этом скорость и полнота перелива знаний зависят от расстояния между регионами, а вероятность самого факта перелива зависит от наличия потенциальных инноваторов и запаса знаний в регионе - получателе новых знаний. Особую роль в обеспечении и ускорении диффузии знаний играет сетевое взаимодействие, в которое вовлечены специалисты разных областей знаний в научных центрах, университетах и крупных городах. Сети создают среду для неформальных доверительных отношений между носителями новых знаний, облегчая их передачу³.

В условиях экономики знаний, компетенций и сетевого взаимодействия, несмотря на развитие технологий, в том числе и информационных, роль человеческого фактора не снижается, а только растет. Изменение характера и условий труда требует максимально эффективно использовать данный фактор.

Потенциал сетевого взаимодействия субъектов хозяйствования - это возможность задействовать их ресурсы для достижения поставленной цели на условиях равноправных связей и систем ценностей. Причем субъекты могут иметь совершенно разные стратегии и стратегические цели.

Информация становится основным ресурсом производства. Поддержка информатизации общества отражена в Государственной программе «Информационное общество (2011–2020 гг.) и Стратегии развития информационного общества РФ. Динамика использования ИКТ в российских организациях показывает активное внедрение информационных технологий, в том числе благодаря реализации государственных программ. Наши расчеты показывают, что увеличилось число организаций, использующих в деятельности персональные компьютеры, но интенсивность изменения не превысила 9,19 %. Необходимо отметить, что в течение длительного периода (2010–2013 гг.) соблюдается положительная

тенденция формирования информационной инфраструктуры бизнеса (табл. 1).

Сетевое взаимодействие - взаимодействие активных агентов, один из которых выступает в роли управляющего субъекта (центра), привлекающего субъектов хозяйственной деятельности для совместного проекта. С другой стороны, управляемые субъекты и сами могут выступать в качестве метacentров при реализации их стратегий. Авторский концептуальный подход к сетевому взаимодействию субъектов хозяйствования представлен в табл. 2.

На наш взгляд, в качестве основной цели сетевого взаимодействия следует рассматривать удовлетворение потребности субъектов хозяйствования через реализацию совместных проектов на основе прямых равноправных связей и ценностей каждого из них.

На наш взгляд, в качестве основной цели следует рассматривать удовлетворение потребностей субъектов взаимодействия через реализацию совместных проектов на основе прямых равноправных связей и ценностей каждого из них.

Как отмечал С.И. Паринов, главная цель агента в рыночной экономике - получение прибыли

Таблица 1. Удельный вес российских организаций и домохозяйств, использующих глобальные информационные сети, %*

Участник сетевого взаимодействия	Период		
	2010 г.	2012 г.	2013 г.
Организации	83	88	89
Домохозяйства	55	67	71

* Сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru>.

Таблица 2. Концептуальные подходы к сетевому взаимодействию субъектов хозяйствования

Элемент	Содержание
Главная цель	Удовлетворение потребностей субъектов хозяйственной деятельности через реализацию совместных проектов на основе прямых равноправных связей и ценностей каждого из них
Главная функция	Получение синергетических эффектов в процессе социально-экономических отношений за счет объединения ресурсов
Синергетические эффекты формирования	Трудового потенциала
	Потенциала сетевого взаимодействия
	Социально-экономического потенциала и других его составляющих
Основные свойства	Стирание пространственных границ Нелинейный характер взаимодействия Непрерывность Ограничение административными барьерами Устойчивость Целостность
Основные принципы (менеджмента пятого поколения)	Децентрализации структуры Децентрализации управления Непрерывности цикла управления Заинтересованности руководителя Адаптивности организаций Целостного видения процесса доведения новшества до инновации
Дополнительные принципы	Свободного перемещения сотрудников виртуальных групп Взаимозаменяемости функций руководителя и работников Организационной культуры Ресурсного обеспечения трудовой деятельности Открытого доступа к знаниям субъектов хозяйствования
Сопутствующие принципы	Самообучаемой организации
Ключевой стратегический ресурс	ИКТ (информационно-коммуникационные технологии)
Концептуальная основа	Переход от рыночных и командно-иерархических форм управления к сетевым
Управляющая система	Группы взаимодействующих субъектов
Объект управления в рамках рассматриваемой тематики	Процессы сетевого взаимодействия субъектов хозяйствования в целях реализации совместных проектов
	Процессы управления рисками

ли для удовлетворения потребностей, а в экономике прямых равноправных связей сеть удовлетворяет потребности и зависит это от ценностей каждого из субъектов хозяйствования⁴.

На наш взгляд, основными свойствами сетевого взаимодействия можно назвать стирание пространственных границ, нелинейный характер взаимодействия (горизонтальный, вертикальный и диагональный), непрерывность, наличие ограничений (административный барьер), устойчивость и целостность. Из них вытекают принципы управления сетевым взаимодействием (см. табл. 2):

1) децентрализации организационной структуры. Формирование сетевых структур;

2) децентрализации управления. Дает временные полномочия руководителям и членам коллектива принимать важные решения. Улучшаются взаимодействие и обмен информацией между участниками сетевого взаимодействия, повышается эффективность всех видов деятельности;

3) непрерывности цикла управления. Реализуется на основе применения ИКТ;

4) целостного видения процесса доведения новшества до инновации. Сетевое взаимодействие способствует инновационной деятельности, позволяет выработать коллективное представление, видение доведения новшества до инновации, осуществить поиск "идеальных" вариантов процесса доведения;

5) заинтересованности руководителя. Сетевое взаимодействие возможно при заинтересованности руководителя в поиске эффективных экономических агентов. Предполагает высокий уровень открытости информации для конкурентов, поставщиков, наемных работников, потребителей и госорганов, общественных организаций;

6) адаптивности организации. Повышается уровень адаптивности деятельности организации при кооперации экономических агентов по видам деятельности в сети;

7) свободного перемещения участников виртуальных групп;

8) взаимозаменяемости функций руководителя и работников. Вследствие децентрализации управления, формирования сетей функции менеджеров передаются работникам на время руководства группами;

9) организационной культуры. Организационная культура позволяет адаптироваться с элементами организационных культур участников сетевого взаимодействия;

10) ресурсного обеспечения трудовой деятельности. В условиях развития сетевого взаи-

модействия субъектов хозяйствования снижаются затраты ресурсов на аналогичные бизнес-операции;

11) открытого доступа к знаниям экономических агентов. Информация - важный компонент хозяйственной деятельности. Согласно принципу необходимого разнообразия Эшби идеальное управление системой возможно при наличии полной информации. Оно позволяет объекту управления выйти из состояния неопределенности. К сожалению, наличие полной информации практически невозможно, но стремление к такому состоянию позволит понизить до определенного минимума энтропию объекта управления, улучшить качества ее функционирования.

12) самообучаемой организации. Сетевое взаимодействие способствует расширению границ получения знаний как внутри фирмы, так и из внешней среды, способствует созданию конкурентной среды по получению новых знаний.

Синергетические эффекты при формировании сетевого взаимодействия отражаются в компонентах социально-трудового потенциала, в том числе трудового, финансового, инновационного, сетевого взаимодействия и т.д.

Таким образом, в России созданы условия для реализации сетевого взаимодействия благодаря высокому уровню развития ИКТ. Происходит реализация экономическими агентами принципов менеджмента пятого поколения. Концептуальной основой изменений социально-трудовых отношений следует рассматривать переход от рыночных и командно-иерархических форм управления к сетевым, а ключевым стратегическим ресурсом - информационно-коммуникационные технологии.

¹ Голиценко О.Г. Основные факторы развития национальной инновационной системы: уроки для России. Москва, 2011.

² Корицкий А.В. Человеческий капитал как фактор экономического развития регионов России. Новосибирск, 2010.

³ Горлачева Е.Н. Роль межфирменного взаимодействия в формировании инновационных сетей. URL: https://docviewer.yandex.ru/?url=http%3A%2F%2Finnclub.info%2Fwp-content%2Fuploads%2F2011%2F04%2F%25D0%25B3%25D0%25BE%25D1%2580%25D0%25BB%25D0%25B0%25D1%2587%25D0%25B5%25D0%25B2%25D0%25B0_6_%25D0%25BA%25D0%25BE%25D0%25BD%25D0%25BA_%25D0%25B4.doc&name=%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BB%D0%B0%D1%87%D0%B5%D0%B2%D0%B0_6_%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA_%D0%B4.doc&lang=ru&c=568393db973b.

⁴ Паринов С.И. К теории сетевой экономики. Новосибирск, 2002.