

Международные особенности регулирования рынка труда в современных условиях

© 2014 Терзи Наталия Владимировна
кандидат экономических наук, доцент

Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко
Приднестровская Молдавская Республика,
MD-3300, г. Тирасполь, ул. 25 Октября, д. 107
E-mail: naterz@yandex.com

Исследован процесс регулирования рынка труда международными организациями и государством - международное правовое регулирование труда, организация контроля за соблюдением прав трудящихся, обеспечение достойного уровня занятости и доходов трудящихся.

Ключевые слова: международная организация труда, занятость, безработица, рынок труда.

Важнейшим органом по защите интересов рабочей силы и вопросам регулирования рынка труда является Международная организация труда (МОТ). Она разрабатывает международные трудовые нормы в форме конвенций и рекомендаций, устанавливая минимальные стандарты в области основополагающих трудовых прав. Генеральный директор Международного бюро труда Хуан Сомавия так определил ключевые направления МОТ: «Первостепенные задачи МОТ на сегодня заключаются в том, чтобы наука и экономика имели возможность получать достойную и продуктивную рабочую силу в условиях свободы, равенства, экономической безопасности и человеческого достоинства»¹. В 1999 г. им была сформулирована Концепция достойного труда, которая базировалась на четырех стратегических целях: претворение в жизнь основополагающих прав в обеспечении труда; расширение возможностей занятости и получения доходов; совершенствование системы социальной защиты; укрепление социального диалога.

На современном этапе основные цели и задачи МОТ направлены на раскрытие сущности глобализации, на анализ проблем постиндустриального общества. Результатом трансформационных глобализационных процессов являются структурные изменения на рынке труда, происходит обострение противоречия между трудом и капиталом, которое выражается в постоянном уменьшении доли заработной платы в ВВП. В Приднестровской Молдавской Республике за период 2004-2013 гг. при росте ВВП на душу населения на 1 % в год средняя заработная плата ежегодно увеличивалась лишь на 0,65 %.

В докладе МОТ «Мир труда в 2011 году» было указано на необходимость в мире создать 80 млн рабочих мест, чтобы за два года выйти на уровень занятости, который существовал до

кризиса, причем 27 млн рабочих мест из них в экономически развитых странах. К сожалению, с учетом недавнего замедления экономического роста мировой экономике удалось создать только половину необходимых рабочих мест. Авторами доклада были определены причины влияния снижения темпов экономического роста на сферу занятости населения. Это - трудность предприятий в условиях кризиса сохранить своих работников, а также нежелание правительства из-за бюджетной экономии реализовывать программы поддержки занятости и доходов. МОТ обращает внимание на необходимость широкого использования периода экономического спада для организации повышения уровня квалификации и подготовки трудовых ресурсов к предстоящему восстановлению экономики в последующий период. Сокращение продолжительности рабочего времени целесообразно сочетать и дополнять ростом инвестиций в развитие профессиональных навыков.

Одновременно МОТ призывает государства сосредоточить свои усилия на мерах по поддержанию уровня занятости и по облегчению процесса перехода от одной работы на другую, по обеспечению доступа на рынок труда тех, кто не имеет работы. Для этого предлагаются шаги по формированию и укреплению эффективных государственных служб занятости и других институтов рынка труда; по увеличению объемов инвестиционных ресурсов в повышение уровня квалификации работников; по обеспечению равного доступа к повышению квалификации, качественному обучению и образованию в целях подготовки к экономическому восстановлению.

Вышеизложенное нашло свою конкретизацию в подготовленной МОТ в партнерстве с другими организациями работодателей и трудящихся Стратегической концепции развития профес-

сиональных навыков “Группы двадцати”. Данная концепция исходила из признания того, что “каждая из наших стран в рамках своей национальной политики будет стремиться развивать способность работников к адаптации в постоянно изменяющихся условиях и к требованиям рынка, реализовать возможности, открываемые инновациями и инвестициями в новые технологии, экологически чистые источники энергии, охрану окружающей среды, здравоохранение и инфраструктуру”².

О важности профессионального образования и необходимости его постоянного повышения говорят и проведенные в европейских странах расчеты. Согласно этим расчетам, увеличение количества учебных дней на 1 % приводит к росту производительности труда на 3 %, при этом за счет обучения обеспечивается примерно 16 % прироста производительности труда³.

В настоящее время МОТ в своих и других международных документах формулирует современные требования, которые позволяют добиться сбалансированности подготавливаемой профессиональной рабочей силы и наличных рабочих мест. Здесь на первое место выдвигается координация по трем направлениям:

1) обеспечение взаимосвязи базового образования с профессионально-техническим обучением; профессионально-технического обучения с выходом на рынок труда; выхода на рынок труда с возможностями трудоустройства и последующим повышением образовательного уровня;

2) поддержание постоянной взаимосвязи между работодателями и учреждениями профессионального обучения с тем, чтобы обучение соответствовало запросам и ожиданиям работников и предприятий;

3) обеспечение взаимосвязи мер по развитию профессиональных навыков с мерами по реализации государственной политики в других областях, не только в таких, как рынок труда и социальная защита, но и в сфере промышленного производства, инвестиций, торговли и технологий с учетом политики регионального развития.⁴

При реализации политики занятости в качестве исходного требования выступает определение перспективных потребностей рынка труда. Особую актуальность приобретает прогнозирование будущего спроса на профессиональные навыки. Такая работа осуществляется Европейской комиссией в рамках ее “Программы по развитию новых профессиональных навыков для новых рабочих мест” и включает в себя прогнозирование спроса и предложения профессиональ-

ных навыков в странах Евросоюза на период до 2020 г. При этом предполагается работа по совершенствованию национальных систем прогнозирования всех стран этого союза и получение оценки такого рода потребностей в кадрах по 18 отраслям. Программа исходит из того, что обеспечение всех граждан адекватной профессиональной подготовкой приведет к долгосрочному росту ВВП, как минимум, на 10 %.⁵

На восьмом Европейском региональном совещании МОТ в Лиссабоне в феврале 2009 г. была провозглашена важность достижения странами уровня занятости, который можно рассматривать как приближенный к полной занятости. Одновременно было обращено внимание на то, что мешает продвижению к такому уровню. Прежде всего, тревожным фактором было увеличение времени выхода молодежи на рынок труда и поиска рабочего места с полным рабочим временем. В этой связи МОТ обращала внимание на важность совмещения для молодежи периода начальной профессиональной подготовки и периода ее первой работы.

Рассмотренные основополагающие документы в сфере труда МОТ дают наглядное представление о широте охватываемых этой организацией вопросов труда и занятости и защиты интересов трудящихся. Вместе с тем в условиях глобальной экономики требуется более последовательное обеспечение прав работников и трудовых норм. Глобальная конкуренция толкает работодателей к манипулированию трудовой практикой, включая замену достойной занятости на нестабильную, неформальную, случайную и контрактную работу⁶. По мнению лидеров профсоюзов, МОТ может играть ведущую роль, более тесно сотрудничая с другими международными организациями, включая Международный валютный фонд и Всемирную торговую организацию.

¹ Цит. по: *Богатыренко З.С.* Международная организация труда в современном мире (к 90-летию МОТ) // Труд за рубежом. 2008. □ 4. С. 19.

² Квалифицированная рабочая сила - основа интенсивного, устойчивого и сбалансированного экономического роста. Группа двадцати: стратегия в области профессиональной подготовки кадров / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. М., 2011. С. 111.

³ Там же. С. 7.

⁴ Там же. С. 24-25.

⁵ Там же. С. 28.

⁶ Справедливая глобализация: создание возможностей для всех / Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации. Учреждена Международной организацией труда. Женева, 2004. С. 24.