

Классификация высшего управленческого персонала в элитологических категориях

© 2011 И.В. Кондратович

кандидат экономических наук

Институт государственного управления, права и инновационных технологий,
г. Москва

E-mail: igupit-kam@mail.ru

Дана классификация синонимов понятия “элита”, выделены способы соотношений элиты и высшего управленческого персонала (ВУП), определен процесс вхождения высшего управленческого персонала в экономическую и неэкономическую элиту.

Ключевые слова: высший управленческий персонал, элита, базовые личностные качества высшего управленческого персонала.

Наличие определенной группы людей, осуществляющих управление обществом, и функциональная необходимость этой деятельности продемонстрированы историей человечества еще с давних пор. Со временем определилось содержание понятия “элита”.

Рассматривая понятие “элита” и его прямые или косвенные синонимы, можно выделить *несколько подходов к формированию синонимического ряда*.

Автор данной работы предлагает как один из вариантов классификацию синонимов понятия “элита” (см. табл. 1).

Таблица 1. Классификация синонимов понятия “элита”

№ п/п	Элита по рождению	Элита по финансовому состоянию	Элита по принадлежности к группе	Элита по принадлежности к высшему управлению
1	Аристократия	Лобби, лоббизм	Богема	Вождь
2	Каста	Новый русский (новые русские)	Бомонд	Истеблишмент
3	Клан	Нувориш	"Сливки нации"	Царь
4	Патриций	Олигархия	Сословие	Буржуазия
5	"Голубая кровь"	Роскошь	Иерархия	Бояре
6	Дворянство, дворяне	Высший класс	Светское общество	Князь
7		Плутократия	Рыцарь	Господствующий класс
8		Этакратия		Правитель
9				Двор, Царский двор

Таблица 2. Базовые личностные качества высшего управленческого персонала

№ п/п	Качества	№ п/п	Качества	№ п/п	Качества
1	2	3	4	5	6
1	Авторитетность	1	Известность	1	Признанность
2	Авторитарность	2	Имиджность	2	Прославленность
3	Адаптивность	3	Инновационность	3	Результативность
4	Амбициозность	4	Интеллектуальность	4	Рекламность
5	Аристократичность	5	Интересность	5	Репутационность
6	Безустанность	6	Исключительность	6	Респектабельность
7	Блистательность	7	Карьерность	7	Решительность
8	Богоподобность	8	Командность	8	Рискованность
9	Бюрократичность	9	Комплекность	9	Самовыражаемость
10	Важность	10	Конкурентность	10	Самодостаточность
11	Вариативность	11	Лидерственность	11	Самонадеянность
12	Везучесть	12	Менеджментность	12	Самостоятельность
13	Величественность	13	Напыщенность	13	Самоуверенность
14	Властность	14	Настойчивость	14	Себялюбивость
15	Влиятельность	15	Начальственность	15	Совершенство
16	Внушительность	16	Олигархичность	16	Статусность

Окончание табл. 2

1	2	3	4	5	6
17	Волеизъявляемость	17	Ответственность	17	Тираничность
18	Всесильность	18	Отличительность	18	Тщеславность
19	Гедоничность	19	Повелительность	19	Уверенность
20	Генераторность	20	Позиционируемость	20	Узнаваемость
21	Главенственность	21	Покровительственность	21	Уникальность
22	Дальновидность	22	Политичность	22	Упорность
23	Действенность	23	Популярность	23	Уровневость
24	Деловитость	24	Породистость	24	Успешность
25	Дельность	25	Потенциальность	25	Фешенебельность
26	Деятельность	26	Превосходность	26	Целенаправленность
27	Доминируемость	27	Предназначенность	27	Целеустремленность
28	Достигнутость	28	Предприимчивость	28	Чиновность
29	Знатность	29	Представительность	29	Шикарность
30	Значимость	30	Презентабельность	30	Элитарность
31	Иерархичность	31	Привилегированность	31	Эффектность

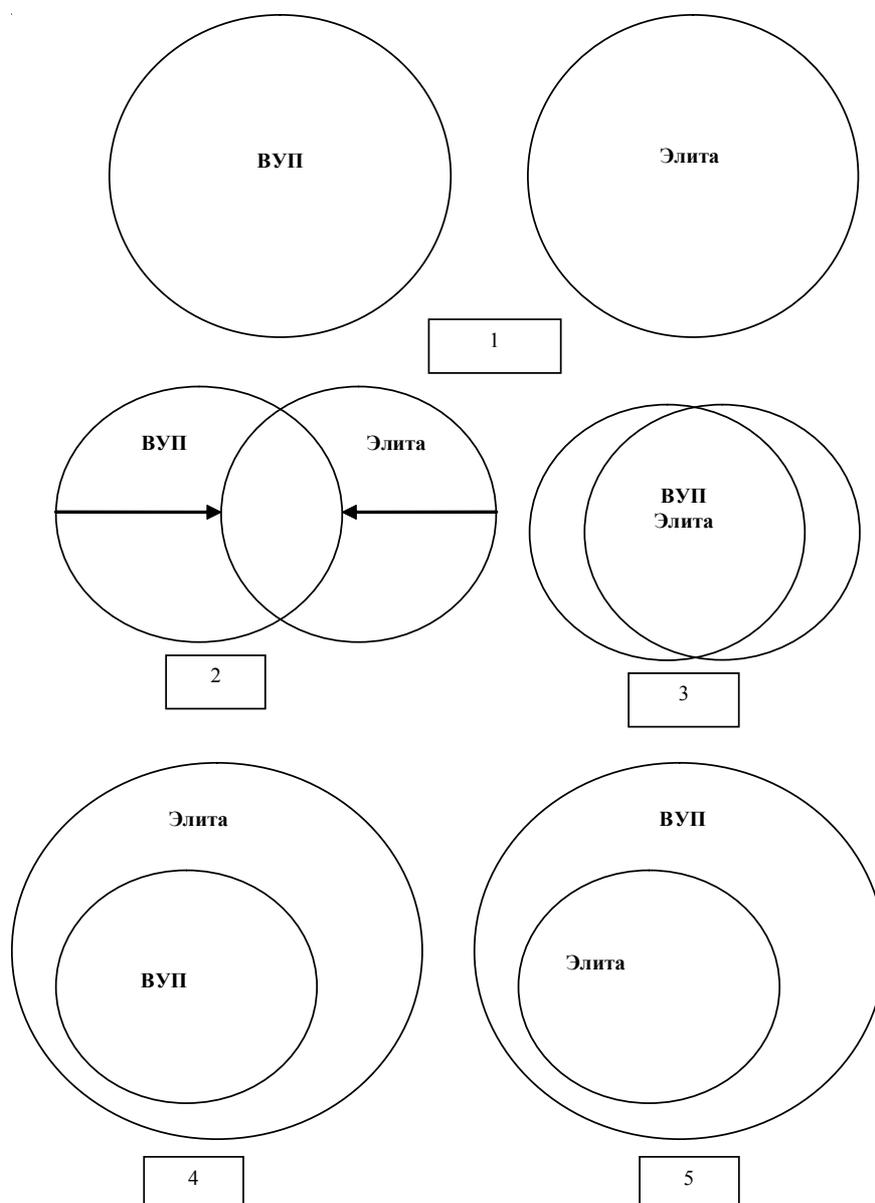


Рис. 1. Способы соотношений элиты и высшего управленческого персонала (ВУП)

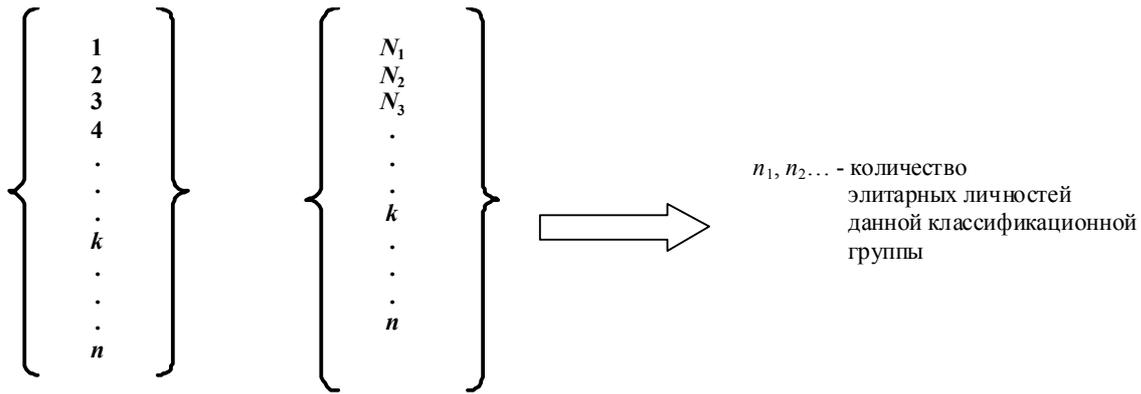


Рис. 2. Вхождение ВУП в элиту

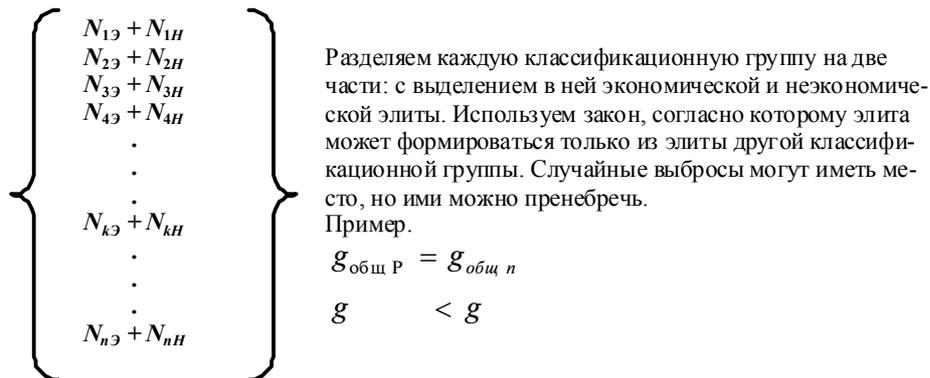


Рис. 3. Взаимоотношение ВУП с различными видами элит

Таким образом, мы видим, что к определению понятия “элита” существует множество подходов. Данная категория трактуется по-разному как этимологически, так и содержательно. Существуют элитологические теории, концепции и научные школы.

Элита - это системные образования деловых и личностных качеств человека. Выделенные нами базовые личностные качества для высшего управленческого персонала представлены в табл. 2¹.

Кроме того, данное понятие соотносится с понятием “высший управленческий персонал”. Рассмотрим более подробно варианты данных соотношений.

Как мы видим на рис. 1, первый вариант взаимоотношений высшего управленческого персонала и элиты, когда эти группы совершенно разные личности. Их взаимодействие и влияние на политику друг друга осуществляются посредством коммуникативных процессов. Это идеальная схема. В жизни она не реализуется в силу того, что высший управленческий персонал всегда стремится стать элитой.

Второй вариант взаимоотношений высшего управленческого персонала и элиты (см. рис. 1) представляет собой модель, когда часть высшего управленческого персонала переходит в элиту, часть элиты переходит в высший управленческий персонал. Появляется некая прослойка, которая объединяет их.

Чем больше зона объединения, как показано на третьем варианте (см. рис. 1), тем больше вероятность, что эти группы должны слиться. Но так как понятие элиты в современном представлении шире, чем понятие “высший управленческий персонал”, варианты 4 и 5 (см. рис. 1) соответствуют реальности в зависимости от всего многообразия ситуационных обстоятельств: региона, социально-экономического состояния и пр.

Процесс вхождения высшего управленческого персонала в экономическую и неэкономическую элиту может проходить различными способами (см. рис. 2 и 3).

¹ Кирсанов К.А. Большой словарь свойств человека. М., 2007.