

Механизм повышения эффективности функционирования предприятия (на материалах предприятий машиностроения Республики Дагестан)

© 2011 Б.Г. Абдулбариева

Дагестанский государственный институт народного хозяйства
при Правительстве Республики Дагестан
E-mail: zeldner@inecon.ru

Статья посвящена исследованию современного состояния предприятий машиностроения Республики Дагестан, определению проблем, связанных с формированием организационно-экономического механизма повышения эффективности предприятий машиностроения региона. Даны предложения по совершенствованию системы управления на машиностроительных предприятиях Республики Дагестан.

Ключевые слова: эффективность, машиностроение, система управления эффективностью предприятий машиностроения.

Эффективность функционирования предприятия - это форма отражения степени результативности производственной, финансовой, маркетинговой, сбытовой и инвестиционной деятельности (степень достижения поставленных целей в различных функциональных сферах деятельности предприятия), а также уровня экономичности использования имеющихся видов ресурсов (материальных, трудовых, финансовых, информационных, интеллектуальных) в процессе производства, воспроизводства и обращения продукции, удовлетворяющей запросам потребителей и требованиям рынка.

Эффективность определяется как отношение совокупного экономического результата, полученного предприятием за определенный период времени, к затратам ресурсов, обусловившим его получение, и включает два аспекта: измерение эффективности использования различных видов ресурсов и определение возможных путей ее повышения; отбор и обоснование оптимальных вариантов решения производственно-хозяйственных задач на основе расчета показателей эффективности.

Изучив различные формы проявления эффективности, можно обобщить ее классификацию по следующим признакам: в зависимости от уровня хозяйствования; по степени охвата сферы народного хозяйства; по степени отражения определенных экономических интересов; по различию экономических и социальных аспектов; по степени охвата фаз воспроизводства; по степени учета различных видов ресурсов; в зависимости от целей экономических задач; по времени действия.

Так, в зависимости от уровня хозяйствования выделяют глобальную и локальную эффективность. Глобальная эффективность - это эффективность экономики в целом; локальная - эффективность функционирования регионов, отраслей, предприятий.

В зависимости от целей экономических задач различают абсолютную (общую) и сравнительную эффективность. Абсолютная (общая) эффективность рассчитывается для оценки планового и фактического уровней эффективности производства и капитальных вложений. Сравнительная эффективность определяется с целью выбора из нескольких возможных вариантов решения технических, организационных и экономических задач оптимального варианта путем сопоставления технико-экономических показателей, характеризующих эффективность затрат или ресурсов производства.

Под системой управления эффективностью функционирования предприятия (СУЭФП) понимается такая система, которая с помощью общих принципов, функций, целей и методов управления воздействует на все направления эффективности деятельности предприятия. При этом СУЭФП представляет собой важную составную часть комплексной системы управления предприятием.

Основная задача данной системы - постоянное обеспечение эффективности функционирования предприятия, а основными критериями ее оценки выступают результативность (степень достижения поставленных целей) и экономичность (степень использования ресурсов, оптимальность их потребления). Вместе с тем результативность

зависит от того, насколько система соответствует предъявляемым к ней требованиям. Поэтому необходимо выделить основные требования к формированию СУЭФП и требования, определяющие направления развития данной системы. СУЭФП состоит из управляемой подсистемы (объекта управления) и управляющей подсистемы (субъекта управления), соединенных между собой каналами передачи информации. В состав управляемой системы входят следующие подсистемы:

- подсистема управления эффективностью использования материальных ресурсов;
- подсистема управления эффективностью использования финансовых ресурсов;
- подсистема управления эффективностью использования информационных ресурсов;
- подсистема управления эффективностью использования интеллектуальных ресурсов.

Таким образом, под организационно-экономическим механизмом повышения эффективности функционирования предприятия понимается целостная система взаимосвязанных и строго упорядоченных организационных и экономических мероприятий, успешно реализуемых с помощью соответствующих форм и методов хозяйствования и позволяющих предприятию обеспечить рост эффективности во всех сферах его деятельности и на всех уровнях управления.

Содержание данного механизма заключается в установлении четкой взаимосвязи, строгой

упорядоченности и определении степени важности входящих в его состав элементов, т.е. разрабатываемых организационных и экономических мероприятий, а также в выборе необходимых инструментов, обеспечивающих поддержание качества их работы, и наиболее действенных способов их реализации с целью достижения максимально возможного уровня эффективности хозяйственной деятельности предприятия.

Разработка механизма повышения эффективности функционирования предприятий требует взвешенной оценки состояния результатов осуществленных предыдущих мероприятий по развитию основных секторов экономики региона, к числу важнейших из которых относится и промышленный комплекс.

Машиностроение и металлообработка являются третьей по объемам валового производства и первой по численности работников отраслью промышленности Республики Дагестан. Основную часть машиностроительного комплекса составляют оборонные предприятия, на долю которых приходится около 85 % общего объема выпуска продукции отрасли, хотя с 1990 г. объемы государственных оборонных заказов сократились на 90-95 %.

Основные показатели работы организаций по видам деятельности по Республике Дагестан представлены в табл. 1, 2 и 3. За последние годы число действующих предприятий значительно не изменилось, но менялась среднегодовая числен-

Таблица 1. Основные показатели работы организаций по видам деятельности “Производство машин и оборудования” в 2004-2008 гг.

Показатели	2004	2005	2006	2007	2008
Число действующих предприятий (на конец года), ед.	40	40	40	36	36
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг, млн. руб.	279,2	296,0	174,8	335,6	327,7
Среднегодовая численность работников организации, чел.	1700	2372	1781	1656	2168
Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток), млн. руб.	-	-0,5	3,2	8,1	4,0
Уровень рентабельности, %	-	65,9	21,9	7,2	1,6

Источник. Текущий архив Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан.

Таблица 2. Основные показатели работы организаций по видам деятельности “Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования” в 2004-2008 гг.

Показатели	2004	2005	2006	2007	2008
Число действующих предприятий (на конец года), ед.	34	34	34	33	37
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг, млн. руб.	913,0	772,7	1366,3	1885,8	1799,5
Среднегодовая численность работников организации, чел.	2500	3217	2707	4263	4562
Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток), млн. руб.	-	43,3	91,8	182,3	164,6
Уровень рентабельности, %	-	2,9	16,1	18,3	23,9

Источник. Текущий архив Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан.

**Таблица 3. Основные показатели работы организаций по видам деятельности
“Производство транспортных средств и оборудования” в 2004-2008 гг.**

Показатели	2004	2005	2006	2007	2008
Число действующих предприятий (на конец года), ед.	15	15	15	16	14
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг, млн. руб.	242,6	375,1	386,8	778,8	692,2
Среднегодовая численность работников организации, чел.	7104	3180	3764	2540	2354
Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток), млн. руб.	-	325,5	264,0	136,1	205,5
Уровень рентабельности, %	-	14,6	11,0	7,2	7,2

Источник. Текущий архив Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан.

ность промышленно-производственного персонала.

Индексы производства машин и оборудования за 2008 г. по сравнению с 2007 г. составили 125,4 %, транспортных средств и оборудования - 112 %, электрооборудования, электронного и оптического оборудования - 105 %.

Предприятия машиностроительного комплекса добиваются заметных позитивных результатов, не привлекая инвестиций со стороны и используя собственные средства для устойчивого и динамичного развития отрасли. В 2008 г. объем производства машиностроительного комплекса повысился по сравнению с предыдущим годом на 14 %.

Индексы роста производства за 2008 г. составляют 135-200 % в таких предприятиях, как ОАО “Завод им. Гаджиева”, ОАО “КЭАЗ”, ОАО “Избербашский завод”, ОАО “ДагЗЭТО”, ОАО “Дагэлектроавтомат”, а в таких флагманах машиностроения республики, как ОАО “Концерн КЭМЗ”, ОАО “Авиаагрегат”, ОАО “Завод им. Гаджиева” и ОАО НИИ “Сапфир”, производится

более 60 % общей продукции машиностроительного комплекса.

Выпуск важнейших видов продукции машиностроительных предприятий Дагестана в динамике представлен в табл. 4.

На машиностроительных предприятиях республики увеличился выпуск оборудования электротермического, электродвигателей малой мощности, станков металлорежущих (ОАО “Завод шлифстанков”), насосов центробежных (ОАО “Завод им. Гаджиева”).

В 2008 г. снизилось производство дизелей и дизель-генераторов, печей хлебопекарных, сепараторов молочных (Завод сепараторов), машин и оборудования для строительно-отделочных работ ((ГУП “Прогресс”, ОАО «Завод “Дагдизель”»), выключателей автоматических (ФГУП “КЭАЗ”).

Одним из главных приоритетов развития любой отрасли, в первую очередь, является наиболее полное удовлетворение потребностей региона в производимой продукции за счет оптимального использования собственной материально-технической и сырьевой базы. Машиностро-

**Таблица 4. Выпуск важнейших видов продукции
машиностроительных предприятий Республики Дагестан**

Вид продукции	Произведено в 2008 г.	2008 г., % к		
		2007 г.	2006 г.	2005 г.
Дизели и дизель-генераторы, шт.	15	13,8	17,2	29,4
Насосы центробежные, шт.	1210	151,6	128,6	105,2
Технологическое оборудование для перерабатывающих отраслей АПК, млн. руб.	31,8	103,9	89,8	130,3
Сепараторы молочные, шт.	47	82,5	67,1	127
Станки металлорежущие, шт.	2	в 2 р.	25,0	-
Печи хлебопекарные, шт.	18	85,7	112,5	66,7
Электрокипяильники, тыс. шт.	177	52,8	25,9	26,5
Электроутоги, шт.	2015	-	28,5	18,6
Электроводонагреватели, шт.	98	-	45,2	27,8
Машины и оборудование для строительно-отделочных работ, шт.	2	18,2	6,7	2,9
Автоматические выключатели, тыс. шт.	645,7	96,6	109,3	117,6
Санки детские, шт.	700	175,0	-	в 7 р.

Источник. Текущий архив Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан.

ение же Дагестана до 1990 г. развивалось в обратном направлении, с акцентом на выполнение заказов ВПК, было ориентировано на привозное сырье и материалы и отгрузку продукции за пределы республики, что, естественно, в рыночных условиях сделало ее неконкурентоспособной.

Последние несколько лет машиностроительный комплекс республики развивается достаточно высокими темпами. Так, если за 2007-2008 гг. рост промышленного производства в целом по республике составил 127,4 %, то в машиностроении - 138,5 %. Если рассматривать ход реализации Республиканской целевой программы развития промышленности в Республике Дагестан, то за прошедших 4 года в машиностроении при предусмотренном программой росте в 2 раза фактический рост составил 2,2 раза.

В отрасли сложился костяк предприятий, которые стабилизировали свою работу, наращивают темпы производства, внедряют новые виды конкурентоспособной продукции. Отдельные предприятия по своим основным направлениям деятельности, технологическому уровню выпускаемой продукции являются лидерами в России.

В рамках конверсии производились домкраты автомобильные и ромбические, насосы ножные, электроусилители руля, лестницы с трапом (ОАО "Авиаагрегат"), электропылесосы (АО "БАЗ"), сварочные агрегаты, сенокосилки, рисошелушительные машины, тестомесильные машины, дизельные электростанции, баки, бра (АО "Дагдизель"), сварочные аппараты ("Дагтелекомс"), удлинители разветвителей, электроутюгов (Завод точной механики), замки всех видов, сани и качели детские, гантели, вешалки, тележки огородные, сумки для инструментов, лестничные стремянки, лампы настольные (Избербашский завод радиотоваров), телевизоры цветного изображения, электромиксеры (АО "Электросигнал") и т.д.

Важным направлением развития машиностроительного комплекса республики является внедрение инновационных разработок и освоение выпуска новых видов конкурентоспособной продукции с более высокими потребительскими характеристиками. В связи с этим анализ организационно-экономического механизма повышения эффективности функционирования машиностроительных предприятий региона и разработка рекомендаций по его совершенствованию позволят значительно повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции.

С данной точки зрения, становится вполне понятной необходимость создания системы управления, отвечающего требованиям того этапа экономического цикла, на котором оно функци-

онирует, т.е. стабилизации и подъема экономики. В сложившихся экономических условиях России (регионов) объективной потребностью становится направленность изменений организации управления предприятий на устранение противоречий с устаревшими организационными структурами. Это особенно важно для машиностроения ввиду сложности производства, широты хозяйственных связей, высокого научно-технического уровня материальной базы и специфики реализации продукции. Решение такой задачи должно исходить из реалий внешней и внутренней среды машиностроительных предприятий, сложившейся в ходе рыночных преобразований. Оно предполагает обязательное отражение действующих тенденций развития организационных форм и структур управления. В противном случае могут возникнуть деформации всей хозяйственной системы, которые способны исказить действие реструктуризации управления в динамике. В общем виде такие тенденции отражаются через действия управления, характерные для подавляющей части предприятий на протяжении достаточно длительного промежутка времени.

В данном аспекте аналитическое обобщение управленческой деятельности машиностроительных предприятий региона и научной литературы указывает на наличие следующих характерных черт действующего управления:

- недостаточное научное обеспечение организационных изменений;
- инертность предприятий в области организационных преобразований управления;
- стремление к централизованным формам организации управления, не утратившее свое влияние до настоящего времени;
- устранение сложных организационных структур путем разрыва прямых связей между основным и вспомогательным производством;
- отсутствие подготовки управленческого персонала с позиции требований современного менеджмента и маркетинга.

Устранение указанных недостатков и должно стать одним из ведущих направлений реструктуризации управления предприятий рассматриваемой отрасли. Только тогда возможно успешное решение основной организационной проблемы, предполагающей охват изменениями всех стадий управленческого процесса с учетом специфики функционирования конкретного предприятия и особенностей региона (экономических, социальных и др.).

Подобный подход предполагает использование главного средства современного менеджмента - привлечения всех работников к управлению.

Практически это связано с созданием условий по активизации служб и всего коллектива предприятия в решении задач организационных преобразований управления. Усилению целенаправленности их действий отвечает использование системно-интегрирующего подхода к управлению, позволяющего рассматривать эффективность производства, исходя из цикличности развития общественной системы.

На этой основе предполагается выбор направлений изменения системы управления предприятием, учитывающих сложившиеся условия его функционирования. Они отражаются следующими характеристиками общего положения в отечественном машиностроении:

- низкий уровень стабильности заказов на продукцию ввиду слабой платежеспособности заказчиков;
- недостаточно рациональные вертикальные и горизонтальные связи в управлении подразделениями предприятий;
- рост цен на ресурсы и продукцию машиностроения;
- сложность регулирования договорных отношений между предприятиями, потребителями и поставщиками;
- медленное развитие конкуренции на рынке промышленных товаров и услуг, особенно на средства производства;
- отсутствие производственной инфраструктуры машиностроения, адекватной требованиям современного рынка.

По существу сложившееся в машиностроении положение отражает объективные процессы перехода к рыночной экономике, что предопределяет естественное ослабление большинства его составляющих в перспективе. Поэтому проблема организации управления предприятия практически сводится к сокращению данного периода, что требует целенаправленности и комплексности организационных преобразований системы управления.

В данном аспекте важно определить наиболее существенные направления воздействия организационных преобразований управления на эффективность производства и развитие предприятия. Аналитическое обобщение отечественного и зарубежного опыта управления в промышленности показывает, что наибольший эффект роста обеспечивают инновации в области управления техническим развитием. Однако его достижение возможно только на основе системы взаимоувязанных мер, охватывающих организационно-управленческую, экономическую и техническую стороны машиностроительного производства.

В перспективе значение подобной направленности совершенствования организации управления развитием машиностроительного предприятия, по нашему мнению, будет неуклонно усиливаться по мере вхождения в отечественную практику следующих принципов маркетинга:

- эффективность реализации товара (услуг) на внешнем рынке;
- направленность на долговременные результаты маркетинговой работы, а не скоротечный успех;
- применение тактики и стратегии приспособления к требованиям потенциальных покупателей с одновременным и целенаправленным воздействием на них.

В совокупности названные принципы требуют выхода на мировые стандарты продукции машиностроительных предприятий, что возможно только при создании соответствующих условий производства.

Рассмотренные особенности современного состояния машиностроения обуславливают необходимость изменений организационной структуры управления предприятия с учетом приближения к общемировым стандартам его технического уровня. Этому отвечает подход к управлению, исходящий из следующих положений:

- активизация деятельности предприятий в области научных исследований и новых разработок;
- расширение и углубление технического сотрудничества с предприятиями и организациями отрасли и других сфер народного хозяйства;
- формирование системной организации управления техническим развитием машиностроительного предприятия.

Вместе с тем создание новых организационных структур и системы управления в целом следует считать необходимым, но недостаточным условием технического развития производства с позиции эффективности. Важно установить наиболее прогрессивные направления изменений материально-технической базы, организации производства и управления предприятия. В сложившейся экономической ситуации в промышленности региона они связаны с выполнением следующих установок:

- осуществление реконструкции производственного потенциала предприятия с учетом повышения эффективности и конкурентоспособности машиностроительного предприятия;
- создание внутривыпускной системы внедрения и развития наукоемких технологий;
- формирование на предприятии информационных систем с использованием новейших информационных технологий;

- обеспечение социально-экономической направленности технического развития предприятия;
- создание фонда интеллектуальной собственности с целью инновационного совершенствования технологии и продукции предприятия;
- формирование системы маркетинга с учетом требований и особенностей отечественного рынка промышленных товаров и услуг.

Решение указанных и других проблем, прежде всего, связано с организационными преобразованиями управления, которое логически способно направлять развитие каждого подразделения и предприятия в целом с учетом изменений внешней и внутренней среды. При этом все более важное значение приобретает воздействие организации управления на усиление роли человеческого фактора, как основополагающего условия успешного развития машиностроительного предприятия на этапе становления и укрепления постиндустриального (информационного) общества.

В данной связи особая роль отводится совершенствованию организационной структуры, функций, методов и процессов управления на

основе их компьютеризации. Оно и выступает в качестве генерального направления реструктуризации управления машиностроительного предприятия в современном производстве. Поскольку такая проводится в условиях стабилизации и подъема экономики, расширения и углубления рыночных отношений, быстрого изменения ситуации на рынках товаров (услуг) и т.п., постольку необходимо ее соответствие новым требованиям производства и рынка. Этому отвечает согласование разработок по преобразованию всех средств управления предприятия, что обеспечивает одновременную и последовательную реализацию направлений реструктуризации.

1. Орлова М.Е. Развитие механизмов эффективного функционирования промышленного предприятия // Экон. науки. 2006. □ 12. С. 111-115.

2. Борисов В., Жигин А., Абрамов М. Машиностроение: инновации и конкурентоспособность // Экономист. 2000. □ 8. С. 38-42.

3. Рыбин В.Н. Планирование эффективности и интенсификации производства в машиностроении. Л., 1989.

4. Ситнин В.К., Яковец Ю.В. Экономический механизм повышения эффективности производства. М., 1978.

Поступила в редакцию 06.05.2011 г.